

Zasedání dozorčí rady

Dne 3. března 2008 se v Praze konala 54. schůze dozorčí rady BMT a.s. Na programu jednání byla m.j. informace o průběhu a současném stavu squeeze out, t.j. procesu povinného výkupu akcií od zbývajících akcionářů, budoucí strategii skupiny MMM Group a změna právní formy společnosti.

Členové dozorčí rady přijali závažná rozhodnutí, týkající se činnosti naší společnosti. Po důkladném projednání stávající ekonomické situace a s ohledem na osobní odpovědnost jednotlivých členů představenstva dozorčí rady rozhodla s okamžitou platností odvolat místopředsedu představenstva ing. Vladimíra Plevu. Novým členem představenstva byl zvolen JUDr. Petr Věrný.

Předseda dozorčí rady pan Michael Koller jako jediný akcionář dále navrhl provedení změny právní formy společnosti z akciové společnosti na společnost s ručením omezeným a vyzval přítomné členy, aby se k návrhu vyjádřili. Po zevrubné diskusi a podání podrobného zdůvodnění bylo přijato usnesení, potvrzující tento návrh. Cílem transformace je zjednodušení řízení společnosti, zefektivnění řady činností a transparentnost vztahů mezi MMM GmbH a naší společností. Dozorčí rada pověřila pana P. Věrného zajištěním řádného průběhu změny právní formy společnosti z akciové společnosti na společnost s ručením omezeným. Na těchto pracích bude spolupracovat s advokátní kanceláří Rödl & Partner, v.o.s. Předpokládáme ukončení procesu přeměny společnosti je ve druhé polovině měsíce dubna t.r. Vlastní realizace změny by se neměla dotknout žádné oblasti, ani praktické činnosti naší společnosti. V souladu s právním řádem byli s těmito skutečnostmi seznámeni i vedoucí zaměstnanci a zástupci odborové organizace.

Ing. Jiří Liška, člen dozorčí rady BMT a. s.

Změna právního statutu BMT

Úvodem je nutno říci, že přeměna BMT a. s. na s.r.o. - viz předchozí článek - nemá pro naše zaměstnance žádný pracovní-právní dopad. Každý zaměstnanec obdrží v souladu se Zákonem o přecházení „Informaci o změně“ s tím, že na nově vzniklé s.r.o. přechází veškeré pracovní právní závazky zaměstnanců z BMT a. s. Taktéž všechny směrnice, rozhodnutí, příkazy, metodické pokyny atd. přechází na nově vzniklou společnost a nebude tedy žádné právní vakuum. Na přechody práv a povinností pamatuje Zákoník práce hlava XV, díl I, § 338-342, stejně jako Obchodní zákoník podle kterých se bude také postupovat.

Bc. Milan Halámka

Lyomax

Lyomax – jistě každý v BMT a.s. ví, co těchto šest písmen znamená. Jen pro připomenutí - jedná se o první projekt tohoto typu – výroba tlakové komory pro lyofilizátor (LMX 7) pro našeho amerického zákazníka BOC EDWARDS Pharmaceutical Systems, Inc (nyní IMA EDWARDS). Na začátku tohoto projektu bylo mnoho úskalí a nejasností, přesto BMT a.s. tuto zakázku vzalo. Výroba této komory otestovala všechny úrovně

našeho podniku. Zjistilo se, že určité chody a postupy by se měly zefektivnit a zmodernizovat. Také se ukázaly jisté rezervy a nedostatky v našem podniku, týkající se lidských zdrojů.

Na začátku projektu bylo nutné zhotovení celé nové výkresové dokumentace (naš zákazník během celé doby dělal změny), které se oddělení konstrukce flexibilně dařilo průběžně zapracovávat do výkresové dokumentace a následně převést do výroby. Až do posledního okamžiku firma BOC vyžadovala úpravy.



tlaková komora pro lyofilizátor

Samotná výroba nebyla vůbec jednoduchá, protože s výrobou takové komory jsme neměli skoro žádné zkušenosti. Každé středisko, které se podílelo na výrobě Lyomaxu, mělo určité obavy, neboť jeho výroba od začátku narušovala běžný chod výroby našich standardních přístrojů. Nejvíce se to asi podepsalo při obrábění velkých dílů. Na začátku projektu jsme měli příslibenou pomoc při obrábění těchto velkých dílů od MMM, bohužel nakonec tato podpora zklamala. Další kooperace byla dohodnuta v polské firmě Porex a i tato firma z nějakého důvodu naši zakázku odmítla (dle jejich verze se jejich obráběcí centrum porouchalo).

Nezbývala nám žádná jiná možnost, než si tyto velké dílce opracovat sami na naší WHN 13. Tento stroj ale není vybaven pro takové složitější obrábění, které jsme potřebovali. Opracování nám tedy zabralo mnohem více času, než jsme původně očekávali.

Po těchto zkušenostech se v současné době pracuje na modernizaci našeho obráběcího centra, která by měla zajistit efektivnější a rychlejší programování, upínání dílů i samotné obrábění. Zavedení GibbsCAM by nám mělo pomoci jak při výrobě dalších komor pro IMA EDWARDS, tak usnadnit obrábění našich nádob.

Všemi těmito změnami a úpravami ze strany BOC a s tím spojenými potížemi při výrobě se termín dokončení neustále prodlužoval. Naš zákazník nás několikrát přijel přímo podpořit do BMT.

Nakonec se ukázalo, že i s takovýmto projektem jsme si dokázali poradit, i když na začátku tomu skoro nikdo nevěřil. Navíc jsme během výroby této komory získali cenné zkušenosti.

Pohled TPV, ing. Malík: *Na začátku výroby LMX 7 se objevil problém při ohýbání spodního pláště se spádem. Tento problém byl ve spolupráci s dílnou „Speciální výroba“ vyřešen a začaly se ohýbat pláště komory LMX 7. V průběhu prosince, ledna i února se ve výrobě neustále řešily drobné i větší nedostatky, které se objevily.*

Přeci jen se jednalo o úplně nový výrobek. Spoluprací KS, TPV a pracovníků výroby (stř. 6650, 6610 a 6700) se tyto nedostatky dařilo rychle odstraňovat.



Rád bych poděkoval všem, kteří přispěli ke zdárnému dokončení tohoto projektu. Dále bych velmi rád popřál všem mnoho úspěchu při rozvíjení další spolupráce s naším americkým zákazníkem. V blízké době očekáváme obdržení další objednávky na velmi podobný projekt. Stojíme na začátku dlouhodobé spolupráce s firmou IMA EDWARDS.

Ing. Tomáš Salajka

Odpovědi na dotazy zaměstnanců

Dotaz:

Jaký je vztah BMT a.s. a závodní lékařkou, má BMT nějaký profit pokud je zaměstnanec zde registrován a je povinnost zaměstnance být u této lékařky registrován?

Odpověď:

Tato otázka se velmi často z řad našich zaměstnanců opakuje. Vztah BMT a.s. k závodní lékařce MUDr. Schöblové je čistě obchodní. BMT a. s. ze zákona o ochraně zdraví lidí, musí mít obchodní smlouvu s praktickým lékařem pro provádění tzv. závodní zdravotní péče, tj. provádění vstupních, periodických a výstupních zdravotních kontrol svých zaměstnanců. Vzhledem k dlouhodobé spolupráci s MUDr. Schöblovou, znalosti podmínek práce v naší společnosti a pracovních rizik, uzavřelo s touto praktickou lékařkou smlouvu o zajištění výše uvedených činností již v době platnosti novely zákona, tj. v roce 1993.

Zaměstnanci ze zákona nemají svobodnou volbu lékaře, provádějícího závodní zdravotní péči.

Pro zajištění svého zdravotního stavu (tzv. léčebná péče) se musí občan zaregistrovat u praktického lékaře se kterým se dohodne – zde je svobodná volba lékaře. V případech, kdy jsou u MUDr. Schöblové zaregistrováni pro léčebnou péči je to jejich svobodné rozhodnutí a pokud se rozhodnou od této lékařky odejít, firma BMT není žádným způsobem na tom zainteresoována. **Zdůrazňuji je to svobodná volba našich zaměstnanců.**

Bc. Milan Halámka, ved. LZ

Významná životní a pracovní výročí v březnu

V březnu oslaví pracovní jubileum:

- **10let** nepřetržitého prac. poměru v BMT a. s.
p. Hrozek Miroslav ze stř. 6270 – VD,
p. Kiowský Stanislav ze stř. 6700 – NP,

Vedení podniku a VZO OS Kovo děkují jubilantům za jejich dlouholetou práci a v dalším životě jim přejí hodně zdraví a životní spokojenosti.

redakce

Motto na březen

„Kladivo se neptá.

Kladivo nevede.

Kladiva neřeší.

Kladivo tluče.

Měňte kladiva v lídry!

Ukažte svým podřízeným, že nejste kladiva, ale lídři, kteří díky svým zkušenostem a znalostem pomáhají dosahovat svým podřízeným lepších výsledků.“

Michael Armstrong

