

Audit systému jakosti



Ve dnech 10.–12. 6. 2008 byl v naší společnosti proveden dozorový a recertifikační audit TÜV. Všichni máme v blahé paměti problémy, které jsme měli při předložském a loňském auditu, jež vyvrcholily takřka odebráním certifikace. Zejména v oblasti výroby tlakových nádob jsme se potýkali s velkou kritikou, která měla za následek

provádění neohlášených auditů notifikovaným orgánem 2x měsíčně. Jedním z hlavních problémů bylo, že systém byl dobře popsán, neodpovídal realitě a nebyl uplatňován v praxi. Na tuto problematiku jsme se tedy zaměřili. Byla provedena řada interních školení v oblasti řízení neshod, prevence a zlepšování, přepracována podstatná část směrnic a postupů tak, aby odpovídala skutečnosti. S využitím elektronických systémů jsme transformovali papírové formuláře do elektronické podoby a tímto je zpřehlednily a zpřístupnily širší kategorii uživatelů. Výrazný důraz byl kladen na zlepšení komunikace mezi odděleními a procesní přístup k řešení problémů. Tato celoroční práce se vyplatila. Letos jsme u auditu obstáli, dokonce dostali pochvalu auditorů. Rovněž kolegové z MMM, kteří se auditu účastnili měli možnost porovnat požadavky na systém jakosti kladený u nás a v Německu. Potvrdilo se, že zejména v oblasti výroby tlakových nádob jsme co do plnění požadavků před nimi, což plyne z našich dalších certifikací ASME, Čína apod.

Letos nás čeká ještě jeden důležitý certifikační akt, a to certifikace FDA pro trh USA - orgány FDA jsou známy svojí nekompromisností a ultimativním jednáním.

Do budoucna nesmíme usnout na vavřínech, ale musíme dále pokračovat v započaté práci, dokončit úpravu dokumentovaných postupů a záznamů. Stabilizovat a zlepšit situaci v oblasti tlakových nádob, dále pracovat na zlepšení komunikace mezi odděleními a definování potřebných rozhraní. Pokračovat ve vzdělávání zaměstnanců a dále účelně rozvíjet systém jakosti. Všem, kteří se podíleli na zdárném průběhu letošního auditu patří dík, ale hlavně je nutno si popřát chuť do další práce, abychom v příštím roce mohli konstatovat jenom další dobré zprávy.

Ing. Lenka Žďárská

Vyhodnocení podnikového stravování

V měsíci srpnu uplyne bude rok, kdy došlo ke změně dodavatele stravy.

Přes počáteční pesimistické názory některých zaměstnanců je nutné vycházet z objektivních údajů za roční působení fy. Janíček v naší společnosti.

Když se hodnotí spokojenost strážníků je to vždy problém a subjektivní názor jednotlivce. Objektivním ukazatelem kvality je počet strážníků za delší sledované období, protože kdyby strava zaměstnancům nevyhovovala, dojde k menšímu zájmu

a tedy snižování počtu strážníků. Tento údaj jednoznačně vychází ve prospěch nynějšího dodavatele stravy. V letech 2004 - 2006 byl průměrný denní počet strážníků z řad našich zaměstnanců 174.

Za období 8/07–5/08 se průměrný denní odběr zvýšil na 208 obědů a v letošním roce tento počet ještě roste.

Závěrem musíme konstatovat, že fy. Janíček, lépe uspokojuje stravovací nároky našich zaměstnanců než předcházející dodavatel, ale to neznamená, že není co zlepšovat a být na dodavatele méně náročný. Své připomínky sděľujte personálu fy. Janíček, který je operativně řeší.

Bc. Milan Halámka

Městská nemocnice v Ostravě

Dne 16. 6. 2008 provedli pánové JUDr. Kopeček a Ing. Milich zdravotní návštěvu vedení Městské nemocnice Ostrava. Do této nemocnice BMT dodala v lednu 2008 do Centrální sterilizace tři sterilizátory typu Sterivap.

Pan ředitel nemocnice MUDr. František Jurek a vedoucí Centrální sterilizace paní Dagmara Tichopádová jsou velmi spokojeni s funkcemi a provozem sterilizační techniky. Velmi pozitivně hodnotí taktéž práci našich techniků při instalaci, uvádění do provozu a instruktáži personálu nemocnice. Zvláště děkuje za pomoc pracovníků BMT v poradenské činnosti vedoucí k zavedení systému jakosti dle norem ISO 9001 a 13485 pro Centrální sterilizaci a za kvalitně provedenou validaci našich sterilizátorů.

Toto příznivé hodnocení práce všech zaměstnanců BMT je tou nejlepší referencí pro naši další obchodní činnost.

JUDr. Jaroslav Kopeček

Odpovědi na dotazy zaměstnanců:

Dotaz:

Jak správně postupovat v souladu se Zákoníkem práce u zaměstnance, který si přinesl od svého lékaře zprávu o zdravotních potížích např. se žádá a brání se vykonávat jednu ze svých pracovních činností které doposud vykonával?

Odpověď:

Podle § 103 odst. 1 písm. a) ZP zaměstnavatel nesmí nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho zdravotní způsobilosti.

Podkladem pro zjištění zdravotní způsobilosti je lékařský posudek a jeho konkrétní znění. Zdravotní způsobilost k výkonu práce by však měl posoudit závodní lékař. Pro konkrétní řešení případu je rozhodující znění lékařského posudku, který musí jednoznačně vyjádřit, zda je zaměstnanec schopen (vzhledem ke svým zdravotním problémům) práci vykonávat nebo výkonu této práce schopen není.

Jestliže závodní lékař rozhodne, že zaměstnanec není této práci nadále schopen a bude se jednat o dlouhodobou nezpůsobilost k výkonu práce, je zaměstnavatel povinen zaměstnance převést na jinou práci podle § 41 odst. 1 písm. a) ZP. Jestliže zaměstnavatel jinou práci, odpovídající zdravotnímu

stavu zaměstnance, v současné době mít nebude, může se zaměstnancem z tohoto důvodu ukončit pracovní poměr výpovědí z důvodu uvedeného v § 52 písm. e) ZP.



Podmínkou shora uvedeného postupu je lékařský posudek, který výslovně označí dlouhodobou zdravotní nezpůsobilost zaměstnance konat nadále dosavadní práci. Zaměstnavatel sám není schopen zdravotní stav posuzovat a jeho postup musí vycházet z lékařského posudku.

Jestliže však z lékařského posudku jednoznačně nevyplývá, že se jedná o dlouhodobou zdravotní nezpůsobilost k výkonu práce, lékař pouze sdělí (nebo doporučí), že není vhodné, aby zaměstnanec nadále konal dosavadní práci. Zaměstnavatel v tomto případě není povinen zaměstnance na jinou práci převést.

Výkon jiné práce zaměstnavatel zaměstnanci umožní, jakmile to dovolí jeho provozní možnosti (§ 45 ZP).

V tomto případě platí, že zaměstnanec je povinen stále vykonávat svou práci rozsahu všech činností, protože lékařský posudek výkon práce výslovně nezakazuje.

Bc. Milan Halámka

Významná životní a pracovní výročí

V červnu oslaví pracovní jubileum:

- **10let** nepřetržitého prac. poměru v naší společnosti.
p. Hájek Michal ze stř. 6640 - LI,
p. Kvapil Vladimír ze stř. 6270 -VD,
- **30let** nepřetržitého prac. poměru v naší společnosti
p. Horáčková Eva ze stř. 6610 - OB
p. Dvořáková Marie ze stř. 6660- SM,
- **40let** nepřetržitého prac. poměru v naší společnosti
p. Kubík Jiří ze stř. 6700 - NP
- Do starobního důchodu odchází:
p. Vylam Lubomír ze stř. 6690 - TT.



Vedení podniku a VZO OS kovo děkují jubilantům za jejich dlouholetou práci a v dalším životě jim přejí hodně zdraví a životní spokojenosti.

redakce

Okénko do historie výroby

Nahlédněte do historie výroby zdravotnických přístrojů v naší společnosti.



Montáž přístrojů horkovzdušné sterilizace typ HS 122, ukončení výroby v r. 1985



Montáž přístrojů horkovzdušné sterilizace typ HS 122, ukončení výroby v r. 1985



Montáž rentgenového zařízení pro štítovou fotografii, typ SERIOMET, ukončení výroby v r. 2002

Petr Prokeš, propagace

Motto na červen

„Situace, kdy na jedné straně stojí desetitisíce nezaměstnaných a na druhé straně existují tisíce volných pracovních míst, které je složité obsadit svědčí o tom, že je něco v nepořádku“

David Arklesse viceprezident Manpower