

<http://portal.bmt.cz>

Červenec 2009

Školení italského partnera Seneco Uvedení showroomu do provozu

Poslední červnový týden proběhlo první velké školení teplotní techniky v novém showroomu v mezipatře výškové budovy. Očekávali jsme zástupce našeho exkluzivního partnera v Itálii, firmy Seneco a servisního technika z portugalské Gravimety.



Skupinu doplnil kolega Martins z německého Medcentra. Návštěvu partnerů jsme pečlivě připravovali již několik týdnů dopředu a pečlivá příprava se vyplatila. Partneri byli postupně



seznámeni se všemi provozy BMT, pak detailně s montáží TT v pátém patře. Nejvíce času jsme pak strávili s panem Hornou v části kontroly kvality a konfigurace řídicího systému TT. Pan Elli a pan Biffi ze Seneca, i pan Sousa z Gravimety měli vyčerpávající dotazy, které nakonec museli doplnit i pánové z konstrukce TT. Zástupci si také krátce porovnali používané procedury verifikace teplotní a vlhkosti s procedurami výrobce u Ing. Horáčka. Je potřeba říci, že pracovníci Seneca byli velmi dobře připraveni a s dlouholetými zkušenostmi s distribucí přístrojů konkurenční firmy Binder, kterou se v Itálii podařilo letos vytlačit, jsme získali i výbornou zpětnou vazbu na některá stávající i budoucí řešení vývoje teplotní techniky. Po dvou dnech intenzivní práce naši zástupci odjžděli plni pozitivních dojmů a technických i obchodních informací, které jistě budou mít pozitivní vliv na prodej teplotní techniky a na servisní podporu v Itálii a Portugalsku. Nám se podařilo také otestovat

nový showroom s instalovanými funkčními vzorky teplotní techniky a školicím zázemím a s jedinou výhradou prostředí toalet v mezipatře, se náš nový showroom osvědčil na výbornou. V polovině srpna očekáváme velké servisní školení techniků MMM a tak už můžeme z těmito zkušenostmi školení v tomto zázemí výborně připravit.

Ing. O. Procházka, MMM Medcenter

Úrazovost v BMT Medical Technology s.r.o.

Úrazovost v naší společnosti za I. pololetí letošního roku zaznamenala historický výsledek. Za I. pololetí jsme neměli žádný pracovní úraz, což se nepodařilo od roku 1971 (od kdy jsou záznamy k dispozici). Samozřejmě nelze říci, že je to výsledek dobré preventivní práce v oblasti BOZP, ale hlavním důvodem je především snížení objemu zakázek, snížení tlaku na termíny a tedy i možnost věnovat při práci větší pozornost i oblasti BOZP a tím i eliminovat rizika vzniku pracovních úrazů. Měli bychom však v trendu minimalizovat pracovní úrazy pokračovat, protože každý pracovní úraz je kromě nepříjemného zdravotního postižení zaměstnance i negativním dopadem do kapacit společnosti a především negativním dopadem do ekonomie společnosti. Jen za rok 2008 činil tento dopad při 12 pracovních úrazech na doplatcích mezd cca 100 tis. Kč a nahrazování cca 700 h. pracovní neschopnosti.



Bc. Milan Halámka ved. LZ

Vývoj nezaměstnanosti v Brně městě 2008-2009

Jak je zřejmé vývoj nezaměstnanosti v Brně městě, je odrazem situace nejen v ČR ale v EU. Pár údajů o tom jak se nezaměstnanost vyvíjí oproti stejnému období loňského roku. V květnu 2008 bylo 11 006 nezaměstnaných letos ve stejném období je 15 426 nezaměstnaných, nárůst 4 420 nezaměstnaných. Pokud se týká nabídky volných míst, zde je rozdíl ještě výraznější. Loni bylo v květnu 8 424 volných míst, kdežto letos je to 2 596 volných míst, rozdíl 5 825 volných míst. Rozdíl je tedy daleko větší než v nezaměstnaných. Důvodem je skutečnost, že firmy ruší veškerá volná místa, přistupují k redukci zaměstnanců, nenahrazují odcházející zaměstnance, ruší nebo pozastavují původně plánovaná rozšíření. Samozřejmě není soulad mezi nabízenými pozicemi a kvalifikační nezaměstnaných. Je však nutné říci, že přes tato alarmující čísla se nejedná o mimořádnou situaci, protože nezaměstnanost v Brně městě byla v letech 1998-2005 ještě vyšší než nyní a poptávka po zaměstnancích byla stejná. Řada společností, nejen



v brněnské oblasti, hlásí další opatření v oblasti snížení personálu ve III. - IV. Q. 2009.

Po období hospodářského růstu bychom si měli všichni uvědomit, že toto období skončilo a nastává období, kdy bude nutné šetřit náklady, zvyšovat produktivitu práce a efektivnost výroby, přičemž nelze uvažovat o růstu cen našich výrobků. Vzhledem k vysoké konkurenci bude pravdou spíše opak. Přijatá opatření a i další průběžná opatření budou mít jediný cíl, aby naše společnost potvrdila své postavení na trhu a byla i nadále konkurence schopnou.

Bc. Milan Halámka ved. LZ

Významná životní a pracovní výročí

V červenci oslaví pracovní jubileum ve společnosti:

- 15let nepřetržitého prac. poměru.
p. Vejvoda Jiří ze stř. 6060 - US,
- 40let nepřetržitého prac. poměru
p. Fridrichová Ludmila ze stř. 6420 – LZ,
p. Bc. Halámka Milan ze stř. 6420 – LZ,
p. Sedlák Zdeněk ze stř. 6650 – VT,
p. Valach Jan ze stř. 6650 – VT,



Vedení podniku a VZO OS kovo děkují jubilantům za jejich dlouholetou práci a v dalším životě jim přejí hodně zdraví a životní spokojenosti.

redakce

Motto na červenec

„První výdaje z peněz poskytnutých jakékoliv byrokratické organizace jdou vždy na větší administrativní zajištění její činnosti místo na potřeby činnosti samé.“



Pan Murphy