

Dodávky parních sterilizátorů v letních měsících

Na rozdíl od jiných oborů, kde se v letních měsících plánují dovolené, ve zdravotnictví plánuje řada pracovišť právě na toto období rychlé rekonstrukce a modernizace sterilizačních provozů.

Jeden z mnoha příkladů je například **Fakultní Thomayerova nemocnice v Praze**, kde jsme v červenci dodali a zprovozňovali jeden z našich špičkových a moderních přístrojů, parní sterilizátor Sterivap HP 446 -1 ED, který rozšířil ložiskovou dodávku přístroje STERIVAP HP 666-2 ED.

Tento parní sterilizátor bude sloužit pro oddělení klinické mikrobiologie v pavilonu H pod vedením primářky MUDr. Markyty Bártové, kde se vyšetřuje na přítomnost patogenů krev, hnisy, punkáty, aspiráty, gynekologické výtěry, kanyly, dreny, likvory (včetně přímého průkazu antigenu), moče kvantitativně, stolice, výtěry HCD, sputa semikvantitativní metodou, stěry z očí, uší, defektů a ran a sekční materiál. U prokázaných patogenů se stanovuje citlivost na řadu antibiotik kvalitativní i kvantitativní metodou. Dále se zde identifikují anaerobní patogeny z odpovídajícího materiálu (kultivace vyžaduje speciální způsob odběru) apod.

Fakultní Thomayerova nemocnice je moderní a rozvíjející se nemocnice, patří mezi největší zdravotnická zařízení v České republice, ve které se poskytuje odborná specializovaná medicína. Lékaři z Fakultní Thomayerovy nemocnice se řadí mezi špičkové odborníky v mnohých lékařských oborech.

Nemocnice se zaměřuje především na pediatrické obory a dále na traumatologii, onkologii a pneumologii. Současně se profiluje jako zdravotnické zařízení, které je schopno poskytnout zázemí občanům města Prahy v krizových situacích.

Fakultní Thomayerova nemocnice je také nositelem mezinárodního certifikátu BABY FRIENDLY HOSPITAL (Nemocnice přátelská dětem), uděleného WHO a UNICEF.

Dalším příkladem je modernizace provozu mikrobiologie v **Nemocnici v Jindřichově Hradci**, kde jsme také v měsíci červenci finalizovali naši dodávku právě montáží parního sterilizátoru SP HP IL 669-2 ED, kde jsme v rámci výběrového řízení vysoutěžili autokláv pro sterilizaci a dekontaminaci.

Oddělení lékařské mikrobiologie se zabývá klinicko-mikrobiologickou diagnostikou infekčních nemocí (bakteriologie, sérologie, virologie kromě kultivačních metod, parazitologie, mykologie) a komplikací v nemocniční, ambulantní a primární péči. Zajišťuje konsiliární služby zaměřené na jejich léčbu, profylaxi a prevenci. Specializované pracoviště Antibiotického střediska se zabývá aktivním ovlivňováním kvality používání antibiotik a kontrolou antibiotické rezistence.

Náplní práce oddělení je zejména laboratorní diagnostika infekčních nemocí a komplikací u hospitalizovaných pacientů včetně používání rychlých diagnostických metod, dále laboratorní diagnostický servis pro terénní praktické lékaře a specialisty. Antibiotické středisko zajišťuje nepřetržitý servis konzultací racionální léčby antibiotiky pro nemocniční péči i zdravotnický terén.

Oddělení zajišťuje v rámci spolupráce jednotlivých částí nemocničního komplementu i vyšetřování dárců krve a krevní plazmy na sledované infekční markery.

Speciální složkou činnosti je diagnostika, terapie a prevence závažných infekčních komplikací u kriticky nemocných na odděleních intenzivní péče v úzké spolupráci se specialisty v oboru intenzivní medicíny.

Oddělení provádí průběžné sledování rezistence k antibiotikům a je začleněno do národního systému monitorování rezistence k antibiotikům organizovaného Národní referenční laboratoří pro antibiotika a do systému EARSS (European Antimicrobial Surveillance System).

Oddělení mikrobiologie poskytuje výše uvedenou činnost zdravotnickým zařízením okresu Jindřichův Hradec, některým zařízením okresů Pelhřimov, Tábor, Jihlava, České Budějovice a dalších - dle poptávky.

Nemocnice je umístěna v centru města, v těsném sousedství vilové čtvrti. Ambulantní část představuje poliklinika, která se nachází v areálu. Na budovu polikliniky je připojena lékárna patřící společnosti Lékárna u nemocnice, s.r.o..

Ing. Roman Millich ved. TM

5 otázek a 5 odpovědí k osobnímu ohodnocení

1. Bylo osobní ohodnocení zrušeno navždy?

Ne. Osobní ohodnocení bylo zrušeno pro letní měsíce tohoto roku v rámci úsporných opatření přijatých v květnu 2009. Cílem všech těchto opatření bylo vytvoření dostatečné finanční rezervy pro období, kdy se v tomto roce setkaly dva nepříznivé jevy: výrazná hospodářská krize i obvyklý sezónní pokles zakázek. Výsledek měsíce července zcela jasně potvrdil správnost přijatých opatření. Dlouhodobě slouží pohyblivá složka mzdy k prohloubení mzdové diferenciace a je z pohledu vedení podniku i nadále velmi důležitá pro motivaci zaměstnanců. Proto bude význam osobního ohodnocení v poměru k základní mzdě do budoucna naopak ještě zvyšován. Parametry osobního ohodnocení budou citelně upraveny a nastaveny tak, aby byla ještě více oceněna aktivita, spolehlivost, flexibilita, ochota ke spolupráci a výkonnost.

2. Kdy bude osobní ohodnocení znovu zavedeno?

V návaznosti na přijaté rozhodnutí vedení společnosti bude osobní ohodnocení znovu zavedeno nejpozději od 1. 10. 2009. O tom, zda bude nutné toto nepopulární opatření v budoucnosti opakovat, rozhodnou naše společné pracovní výsledky a další průběh finanční situace na světových trzích.

3. Proč firma šetří na mzdách, když je přitom možné náklady uspořít v mnoha jiných oblastech?

Úsporná opatření se týkají všech oblastí. Nicméně, mzdové náklady se podílejí na fixních nákladech společnosti přibližně 80 procenty. Je tedy logické, že se úsporná opatření nemohou mzdám vyhnout. Tento nepopulární a pro nás pro všechny nepřijemný krok má i důležitý psychologický efekt: uvědomujeme si, že nás platí zákazník, nikoliv „firma“. Dočasné zrušení osobního ohodnocení nám umožnilo zachovat řadu pracovních míst. Lepší je přecházet nepříznivé období bez osobního ohodnocení, ale s jistotou zaměstnání a budoucího rozvoje firmy, než být registrován na úřadu práce.

4. Nyní má firma již dostatek zakázek. Dokonce po mně požadují přesčasy. Proč mi není vráceno osobní ohodnocení?

Hospodářské výsledky za měsíc červenec znovu potvrdily, že letní období je pro naši společnost skutečně ztrátové. Ztráta za jediný prodejní slabý měsíc dosáhla cca 9 mil. Kč a překlopila naše hospodaření opět do ztráty. Maximálním prodejním úsilím a vysokou efektivitou při výběrových řízeních za posledních přibližně 8 týdnů se nám podařilo zvýšit počet objednávek, což se mimo jiné pozitivně projevilo i v lepší vytiženosti ve výrobě. Musíme činit vše pro spokojenost zákazníka, abychom si naši kvalitou a flexibilitou dále zlepšovali naši pověst a zajistili si tak na úkor konkurence další zakázky. Situace na jednotlivých trzích zůstává i nadále velmi složitá a počet nově vypisovaných tendrů ve světě zatím bohužel ještě neroste. Na nutnosti maximálních úspor se proto nic nemění. Pokud se týká přesčasů - o jejich nezbytnosti

skutečně rozhoduje potřeba zákazníka. Všechny příplatky za přesčasové hodiny zaručené zákonem i v kolektivní smlouvě zůstaly zachovány. Zcela zachovány zůstaly i všechny poskytované firemní benefity. Nejen v rámci aktuálních úsporných opatření proto musíme a budeme dále odstraňovat rezervy v rozložení a využití pracovní doby, v režijních hodinách, ve využívání časového konta a také ve zdokonaleném plánování předvýrobních i výrobních operací. V žádném případě si nemůžeme dovolit ztratit zákazníka do budoucna proto, že jsme mu dodali přístroj pozdě.

5. Snížili jste mi plat. Zařídím se podle toho a budu pracovat méně intenzivně. Skutečně se tedy dočasně zrušení osobního ohodnocení firmě vyplatí?

Zde je odpověď velmi jednoduchá: ano, vyplatí. Pohybujeme se v současnosti v mimořádné době a tato doba vyžaduje i mimořádná opatření. Každý zaměstnanec má povinnost pracovat podle svých nejlepších znalostí a schopností, bez ohledu na to, zda je mu přiznána nenároková složka mzdy či nikoliv. Naše situace je složitá i proto, že máme ještě mnoho rezerv a nepracujeme optimálně. Společnost představuje kolektiv všech pracovníků a jen tento kolektiv jako celek může ovlivnit, jak brzy a v jaké kondici tuto část světové ekonomické krize překonáme. Pokud někdo tomuto principu nerozumí nebo nechce rozumět, měl by asi zkusit, jak se mu s tímto přístupem bude dařit u jiného zaměstnavatele. Takto ušetřené mzdové náklady budeme lépe investovat do nových zaměstnanců, kteří budou pro naši společnost a tým i pro všechny ostatní spolehliví a výkonní spolupracovníky skutečným přínosem.

Ing. Michal Legner – jednatel

Dozorový audit TÜV

Jako již každý rok i letos jsme absolvovali audit systému jakosti v termínu 4.–6. 8. Vzhledem k prosbě TÜV byl audit z původně červencového termínu o měsíc posunut, což nám sice dalo zdánlivě delší čas na přípravu, z druhé strany spousta lidí čerpala dovolenou. Již tradičně byla předmětem auditu prověrka systému jakosti výroby tlakových nádob, výrazné neshody nebyly nalezeny, nicméně bylo poukazováno na stále se opakující problémy při dokumentování procesů výroby, to je důsledné a pravdivé vyplňování svařovacích plánů, značení a identifikace materiálů a svarů, dodržování technologických postupů, práce podle platné dokumentace atd. Druhá část auditu se věnovala výrobě zdravotnických prostředků (MDD) a systému jakosti podle ISO 9001 a ISO 13485. I zde nebyla nalezena žádná neshoda, ale spousta nedostatků a námětů na zlepšení, např. validace SW, dokumentace změn, opět důsledné vyplňování záznamů a jejich autorizace (jméno, datum, podpis), dokumentované školení osob s pracovními instrukcemi atd. V roce 2010 nás čeká recertifikační hloubkový audit, bude se konat zhruba v termínu 17.–23.5., máme tedy kratší dobu na přípravu a odstranění nedostatků, rovněž již vstoupí v účinnost novela MDD a bude platit nová norma ISO 9001:2008, rovněž do té doby musíme do našeho systému zapracovat požadavky amerického orgánu FDA. Jak je vidět čeká nás hodně práce, se kterou musíme začít ihned. Očekává se od nás akceptace stanovených postupů, postupy musí odpovídat skutečnosti, musí být co nejstručnější. Požadavky na úpravy postupů (směrnic, pracovních postupů) jsou vítány. Děkuji všem spolupracovníkům za konstruktivní přístup k auditu a přeji hodně elánu do další práce, tak abychom příští rok bez výrazných potíží obstáli. Závěry z auditu jsou uloženy v EasyArchivu, veškerá přijatá opatření jsou zdokumentována v ISO PACKU – databázi Zlepšování, náměty na zlepšení v databázi Úkoly.

Ing. Lenka Žďárská

Vybudování nových kanceláří středisek OV, TV a MZ

Dne 14. 8. byl dokončen projekt budování nových kancelářských prostor pro střediska organizace a řízení výroby, technické přípravy výroby a nákupu. Dovolte, abych shrnul průběh prací v těchto prostorách.

Původní prostor sloužil jakožto šatna mužů a tento účel plnil do jara roku 2006. V této době bylo rozhodnuto o přesunutí šaten v budově XI. o patro výše, tedy do třetího poschodí. Před započítím stěhování šaten byla v obou patrech vyměněna původní okna za plastová. Po přestěhování šaten byly započaty v létě roku



2006 bourací práce v celém prostoru, což obnášelo vybourání všech sprchových koutů, umývárny, dělicích zdí apod. Bourací práce probíhaly postupně s přerušeními až do konce roku 2007. Na jaře 2008 se v polovině prostoru položila nová betonová podlaha a v druhé polovině dřevotřísková podlaha a následně vyzdilo sociální zařízení. Poté byly práce v létě 2008 z důvodu vynakládání finančních prostředků na jiné projekty pozastaveny. Toto období jsme využili k dokončení konečné představy dispozičního řešení celého prostoru kanceláří se zřetelem na jeho celkové propojení s tím, aby působil jako celek, ne jako prostor rozdělený na kanceláře tří středisek. Dále jsme v této době kontaktovali velké množství dodavatelských firem, které se měly na projektu podílet buď dodávkou stavebních materiálů, nebo vlastní prací za účelem výběru firem s kvalitními službami a cenově výhodnými podmínkami. V měsíci dubnu letošního roku se práce znovu naplno rozběhly instalací sádrokartonových příček dle prostorových dispozic nových kanceláří, zasedací místnosti, copy centra a v neposlední řadě nových šaten. Po dokončení těchto prací v měsíci květnu jsme v měsíci červnu celý prostor vymalovali, přičemž jsme předtím zajistili veškeré činnosti, které je potřeba před vymalováním provést jako např. překrytí všech mezer mezi sádrokartony sítkou a vykytování těchto míst, následně jejich vybourání a poté napanetování těchto příček. Po vymalování prostoru jsme následně do vnitřních příček instalovali okna. Tím byl celý prostor nachystán na finální pokládku kobereců a následně k instalaci nábytku. K tomuto došlo v posledním červencovém týdnu, resp. v prvním a druhém srpnovém týdnu. Na celé realizaci projektu se kromě externích firem podíleli především pracovníci útvaru RS a také pracovníci výroby, kteří byli v danou chvíli méně pracovní vytížení. Na základě toho jsme ušetřili nemalé finanční prostředky a tímto bych chtěl poděkovat všem, kteří se na realizaci celého projektu podíleli, jak samotnou prací, tak organizačním přičiněním. Tato kompaktní a účelově zařízená kancelář přispěje ke zdokonalení a zjednodušení komunikace mezi útvary, což přinese nejen časové a organizační, ale zejména očekávané přímé finanční úspory v nákupu, technologii a výrobě.

Ing. Michal Bernatský

Významná životní a pracovní výročí

V srpnu oslaví pracovní jubileum ve společnosti:

- **10 let** nepřetržitého prac. poměru.
p. Truksa Miroslav ze stř. 6610 - OB
p. Beneš Petr ze stř. 6700 - NP
p. Kříž František ze stř. 6700 - NP
- **20 let** nepřetržitého prac. poměru
p. Drexler František ze stř. 6610 – OB
p. Suchý Stanislav ze stř. 6670 – SV
p. Sedlák Zdeněk ze stř. 6650 – VT
p. Valach Jan ze stř. 6650 – VT
- **40 let** nepřetržitého prac. poměru
p. Pol Miloš ze stř. 6640 - LI

Vedení podniku a VZO OS kovo děkují jubilantům za jejich dlouholetou práci a v dalším životě jim přejí hodně zdraví a životní spokojenosti.

redakce

Motto na srpen

„Neříkej, že nemůžeš, když nechceš. Protože přijdou velmi brzo dny, kdy to bude daleko horší - budeš pro změnu chtít a pak už nebudeš moci.“

Jan Werich