

Nemocnice Most

V ČR probíhá již několik roků postupná modernizace mléčných kuchyní, které byly v minulosti vybavovány našimi přístroji, dříve značky Chirana, pod obchodním názvem HS 402 PA. Mléčné kuchyně se poprvé objevily ve Francii na začátku 90-tých let 19. stol., název jim dal Dr. L. Dufour – „Gouttes de Lait“.

Jde o zařízení a provoz, který bývá nejčastěji umístěn přímo na dětském nebo novorozeneckém oddělení pro přípravu kojenecké stravy. Jídelníček dětí je tak přizpůsobený jejich věku a schopnostem. Kojencům je v mléčné kuchyni připravována kojenecká strava v podobě mléka, které se nemění, pokud změnu nevyžaduje zdravotní stav dítěte. Většinou je to právě dětská zdravotní sestra, která pracuje na dětském oddělení a stará se o přípravu stravy pro kojence a malé děti. Platí zde mnohem přísnější pravidla, než v běžném kuchyňském provozu v nemocnicích.

Přísnější pravidla spočívají v logistice provozu, kde se nesmí křížit cesty personálu a materiálu, tak jako jsme zvyklí na centrálních sterilizacích. Proto provoz zajišťuje mytí kojeneckých lahví v mycím a dezinfekčním automatu a pak probíhá následná sterilizace v prokládacím horkovzdušném nebo parním sterilizátoru.



Jeden z dalších zmodernizovaných provozů mléčné kuchyně jsme předali právě v letních měsících, v červenci letošního roku, v Nemocnici v Mostě jejíž historie sahá až do roku 1945.

V rámci gynekologicko-porodnického oddělení bylo na základě rozhodnutí Ministerstva zdravotnictví zřízeno Perinatologické centrum. Perinatologické centrum je pracoviště poskytující na nejvyšší úrovni komplexní péči o nejzávažnější stavy vyskytující se v průběhu těhotenství, porodu a šestinedělí, jak u matky, tak i u plodu, či novorozence. V prvé řadě se jedná o kritické stavy ohrožující život rodičky nebo plodu (předčasné porody, preeklampsie, jiná závažná onemocnění matky provázející těhotenství, apod.). Centrum v Mostě je jedním z dvanácti perinatologických center v České republice.

V současné době patří Nemocnice Most do společnosti Krajská zdravotní, a.s., která vznikla 1. září 2007 transformací pěti nemocnic do jednoho celku. Pět největších nemocnic, spadajících do té doby, coby samostatné subjekty, pod kompetenci Krajského úřadu Ústeckého kraje, se tak z příspěvkových organizací stalo odštěpnými závody nově založené Krajské zdravotní, a.s. Konkrétně se jedná o Nemocnici Děčín, Masarykovu nemocnici v Ústí nad Labem, Nemocnici Teplice, Nemocnici Most a Nemocnici Chomutov.

Ing. Roman Millich

Mezinárodní kongres pro centrální sterilizaci v Kolumbii

V polovině měsíce srpna jsme se zúčastnili Mezinárodního kongresu pro centrální sterilizaci, který se konal ve městě Bucaramanga v Kolumbii. Tento kongres má v Kolumbii poměrně dlouhou tradici a představuje zajímavou příležitost pro navázání nových obchodních vztahů s klíčovými představiteli nemocnic i personálem z centrálních sterilizací.



Firma BMT se letošního kongresu účastnila ve spolupráci s lokálním zástupcem, firmou C4 Group. Na výstavě spojené s kongresem byl na stánku firmy C4 Group představen propagační panel parního sterilizátoru Sterivap HP a ve virtuální centrální sterilizaci vybudované organizátorem kongresu byl v části balení materiálu umístěn parní sterilizátor Sterivap HP E 666-2 ED společně s dalšími čtyřmi konkurenčními sterilizátory. I přes silné zastoupení konkurence (firmy Cisa, Getinge, Matachana, Steris a lokální výrobce) již nikdo další dva velké sterilizátory na výstavě neukázal. Naše velmi aktivní prezentace byla dále podpořena dvěma komerčně orientovanými přednáškami v bočních sálech a dvěma tématicky orientovanými přednáškami v hlavním kongresovém sále.



V rámci výstavy jsme se setkali s novými potenciálními zákazníky, většinou z oblastí, kam je v Kolumbii složité vycestovat v rámci obchodní cesty. Daleko významnější ale byly kontakty se zákazníky, kteří již měli možnost setkat se dříve buď se zástupci firmy C4 Group, nebo přímo se zástupci z BMT. Nejzajímavější jednání jsme vedli se zástupci Vojenské nemocnice z Bogoty, kteří by měli rozhodnout o nákupu nových sterilizátorů pro svou centrální sterilizaci do konce letošního roku a dále se zástupci kliniky Chicamocha z Bucaramangy, jejichž parní sterilizátor zjevně tvořil nejslabší článek jejich sterilizačního procesu. Nadějná byla i jednání se zástupci kliniky De Marly z Bogoty či menších privátních klinik ve městě Cali.

V současné době je potřeba provést v co možná nejkratším termínu opravu sterilizátoru, který byl cestou na výstavu do Kolumbie poškozen transportem a získat první reference, které by

nám otevřely cestu k dalším objednávkám. Vzhledem k silné lobby výrobců za zlepšení kvality sterilizátorů v Kolumbii (dosud více než 90% všech sterilizátorů v Kolumbii není vybaveno zařízením na odsávání vzduchu z komory před sterilizací a po sterilizaci) a díky zajímavému potenciálu tohoto trhu (přibližně 44 mil. obyvatel) představuje kolumbijský trh jedno z prioritních teritorií pro rozvoj prodeje našich parních sterilizátorů v následujícím období.

Ing. Tomáš Tuček

Nerez duatlon 2009

První sobota v září patřila už tradičně duatlonu. Hned ráno se vykulilo z mraků sluníčko, aby stihlo vysušit silnici. V lese, kam jeho paprsky tak dobře nedosáhly, vymetl kaluže Pavel Ptáček při značení běžecké trati.



Po počáteční rozpravě vyrazilo na trať rekordních 74 závodníků. Nejrychlejší byl (také už tradičně) Lukáš Soral, který závod absolvoval v čase 1:00:15 h, v kategorii Masters (nad 50 let) získal pomyslné zlato Vladimír Sláma a z žen byla první Jarmila Slavičková. Celkové výsledky si můžete prohlédnout na nástěnce nebo na intranetu.



Před vyhlášením výsledků nám předvedly své vystoupení malé mažoretky, odpoledne hrála kapela pana Jaroše. Podle rychlosti, s jakou zmizela obě prasátka, se dá usoudit, že všem chutnalo. Děkujeme všem, kteří nám pomohli s přípravou a podíleli se na hladkém průběhu akce i závodníkům, že dodržovali zásady bezpečnosti a nezpůsobili si žádný úraz.

Organizační tým

Odpovědi na dotazy zaměstnanců

Může zaměstnavatel sledovat u zaměstnance používání internetu během pracovní doby a na jaké stránky se zaměstnanec dívá?

Odpověď:

Na tuto otázku je velmi jasná odpověď. Samozřejmě zaměstnavatel má plné právo podpořené i právní normou zákoníkem práce

262/2006 Sb. sledovat jak zaměstnanec využívá pracovní dobu a také k jakému účelu využívá zařízení, které je majetkem zaměstnavatele. V naší společnosti je zakotvena povinnost zaměstnanců i v Pracovním řádu schváleném odborovou organizací. V čl. 6.2 Pracovního řádu mezi základní povinnosti zaměstnance patří:

- nepoužívání výrobních zařízení, informačních, komunikačních a softwarových technologií, dopravních prostředků a prostorů zaměstnavatele pro soukromé účely a nevyrobět, nepracovat ani neopravovat v organizaci předměty pro soukromé, nebo své podnikatelské účely.
- rovněž se zdržovat všech jednání, která budou v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele (např.: soukromé telefonické hovory bez přiděleného PINu, používání prostředků firmy (např.: informační, komunikační a softwarové technologie k soukromým zájmům atd.),

Povinnosti ve stejném dokumentu mají i vedoucí v čl. 6.3:

- kontrolovat, zda podřízení zaměstnanci nepřijímají úplatky, nezneužívají svého postavení a nevyužívají svěřené prostředky včetně informačních, softwarových a komunikačních prostředků k soukromým účelům.

Porušování základních povinností zaměstnanci, dává možnost zaměstnavateli se se zaměstnancem rozloučit pro neplnění pracovních povinností a zneužívání pracovního zařízení a pracovní doby pro soukromé účely. V naší společnosti byl v minulosti zakoupen systém SQUID, který sleduje na jakých stránkách internetu zaměstnanec byl v jakou dobu a jakou dobu zde strávil. Je následně velmi jednoduché se s takovým zaměstnancem, který stráví prac. dobu sledováním např. autobazarů, nebo dovolených rozloučit.

Bc. Milan Halámka

Významná životní a pracovní výročí

V září oslaví pracovní jubileum ve společnosti:

- **15let** nepřetržitého prac. poměru.
p. **Kulich Roman** ze stf. 670 - SV
- **20let** nepřetržitého prac. poměru
p. **ing. Oplatek Igor** ze stf. 6222 - KS,
p. **Chuchvalec Petr** ze stf. 6330 - EX,
p. **Olišarová Věra** ze stf. 6420 - LZ,
- **25let** nepřetržitého prac. poměru
p. **ing. Habrovec Michal** ze stf. 6222 - KS,
p. **ing. Julínková Anna** ze stf. 6400 - EU,
p. **Krček Jan** ze stf. 6710 - TS

Do starobního důchodu odchází p. **Kulich Pavel** ze stf. 6660 - SM, a p. **Vrbáčková Blahoslava** ze stf. 6330.

Vedení podniku a VZO OS kovo děkují jubilantům za jejich dlouholetou práci a v dalším životě jim přejí hodně zdraví a životní spokojenosti.

redakce

Motto na září

Požadavky na filozofii podniku

Aby měla filozofie podniku žádoucí vliv na podnikový tým a působila i navenek, musí splňovat některé důležité požadavky:

1. Musí být ucelená, komplexní.
2. musí být dynamická.
3. Musí být reálná.
4. Musí být dlouhodobě stabilní.
5. Musí být přitažlivá pro lidi v podniku i mimo něj.
6. Lidé by se s ní měli ztotožnit.
7. Měla by být vhodným způsobem tvořena, vyhlášena a prosazována.

Profesor Stanislav Vácha