

Slavnostní otevření Dětské ortopedické kliniky Turnera v St. Petěrburgu

V listopadu 2009 proběhlo za účasti předsedy vlády Ruské Federace pana Vladimíra Putina, ministryně zdravotnictví a dalších významných hostů slavnostní otevření nové části nemocnice Turnera v St. Petěrburgu.



V. Putin s ředitelem nemocnice p. A. Baindurašvilim

Centrální sterilizaci pro dostavbu a modernizaci této nemocnice věnovala jako dar firma GAZPROM. Centrální sterilizace byla dodána naší dceřinou společností BMT-MMM v Moskvě a je kompletně vybavena sterilizátory Sterivap. S tímto gigantem dodávajícím plyn do mnoha zemí světa se nám tímto podařilo realizovat již třetí úspěšnou zakázku a za perfektní a termínově přesně realizovanou dodávku jsme byli opět pochváleni.



V popředí V. Putin s ředitelem nemocnice p. A. Baindurašvilim

Pan premiér V. Putin si prohlédl celou novou část nemocnice i odd. centrální sterilizace a vyjádřil uspokojení a pochvalu za moderní, funkční i estetické řešení nových nemocničních prostor. Doporučil rovněž obdobným způsobem modernizovat i další nemocnice. Věřme, že jeho doporučení nám pomůže k získání i dalších zajímavých zakázek v Rusku. Na snímcích v popředí je premiér V. Putin s ředitelem nemocnice p. A. Baindurašvilim.

Ing. Milan Krajcar

BOZP v roce 2009

Bezpečnost práce a následně důsledky tedy pracovní úrazy s dobou nemocnosti patří mezi jedny z nejsledovanějších úkolů v podnikatelské sféře a také jsou pod soustavnou kontrolou Státní Inspekce práce. Důvod je jasný. Při pracovním úrazu s pracovní neschopností dochází k poškození zdraví zaměstnance (někdy i na trvalo), k nákladům společnosti na léčbu a v neposlední řadě k výpadku kapacit zaměstnavatele.



Vývoj pracovních úrazů v naší společnosti má od r. 2007 sestupnou tendenci a v roce 2009 bylo dosaženo výsledku, který z dostupné evidence pracovních úrazů /od r. 1959/ nebyl nikdy dosažen. V roce 2009 jsme neměli žádný pracovní úraz s pracovní neschopností, za což patří poděkování všem pracovníkům naší společnosti. Tento výsledek je v naší podnikatelské sféře opravdu výjimečný a i přes tuto skutečnost je v našich silách tento výsledek opakovat. K tomu nám přejí klidné pracovní prostředí které, jak se ukazuje z minulých pracovních úrazů, je základem úspěchu loňského roku, ale především dodržováním předepsaných pracovních předpisů a postupů a nepodceňováním rizik vzniku těchto mimořádných pracovních úrazů.

Bc. Milan Halámka

Informace pro zaměstnance – vyřizování žádosti o důchod

V souvislosti se změnou organizace a prováděním sociálního zabezpečení (viz § 40, odst. 1/ zákona číslo 582/91 Sb.) zanikla ke dni 31. 12. 2005 povinnost organizací, požádat pro své zaměstnance nejpozději 2 roky před vznikem nároku na starobní důchod o výpis dob pojištění (zaměstnání) z evidence ČSSZ.

Podle výše uvedeného zákona má každý občan právo 1x za kalendářní rok požádat o zaslání tzv. „Informativního osobního listu důchodového pojištění“, který by občan měl obdržet do 90 dnů ode dne doručení žádosti.

Tento informativní list obsahuje přehled dob důchodového pojištění, příp. náhradní doby pojištění a od r. 1986 vyměřovací základy a vyloučené doby.

Žádost musí obsahovat rodné číslo žadatele, příjmení, jméno, rodné příjmení a adresu, na kterou se má informativní list zaslat. Z toho vyplývá, že povinnost sledovat si doby pojištění přešla tedy od roku 2006 plně na občany.

Vzhledem k tomu, že se jedná o velmi důležité údaje, doporučujeme, aby si každý zaměstnanec tento informativní list nechal poslat nejpозději 2 roky před dovršením nároku na starobní důchod.

Mohla by nastat situace, že bude žádat o starobní důchod a ten mu bude vypočten pouze z dob pojištění, které má ČSSZ ve své evidenci (ta bohužel nemusí být úplná).

Adresa pro zasílání žádosti je:

Česká správa sociálního zabezpečení

Odbor správy údajové základny

Křížová 25

150 00 Praha 5

S případnými dotazy se obraťte na útvar Lidské zdroje.

Ludmila Fridrichová

Vánoční oslava ve Stadlernu

Dne 11.12.2009 se ve Stadlernu konalo slavnostní ukončení roku 2009 za účasti většiny pracovníků výrobního závodu a také pracovníků firmy MMM z Mnichova.

Vánoční oslava probíhala jako každý rok v místní kantýně, přičemž zde k obveselení všech hrála místní dechovka, jejíž někteří členové přímo pracují v MMM Stadlern.

Oslava byla zahájena proslovem pana Michaela Kollera (vedení firmy MMM Mnichov), který zhodnotil rok 2009 s tím, že byl tento rok z hlediska trvajících krize obecně pro všechny firmy rokem zkoušky životaschopnosti a že podle něj MMM v této zkoušce obstálo.

I přes všechna úskalí, např. v podobě zkráceného pracovního týdne ve výrobním závodě Stadlern v průběhu roku, nedošlo k oslabení pozice firmy na celosvětových trzích a tím také ke změně jejího dalšího pozitivního rozvoje. Pan Koller tímto poděkoval všem zúčastněným i nezúčastněným zaměstnancům koncernu MMM (taktéž i pracovníkům BMT) za dosažení uvedeného výsledku. Co se týče roku 2010, tak pan Koller vidí nutnost realizace dvou hlavních úkolů, a to zrychlení vývoje nových výrobních produktů, jak v rámci závodu MMM, tak i BMT a poté v další integraci skupiny MMM group v jeden pevný celek. Na závěr projevu byla zúčastněnými pracovníky oslavy uctěna památka bývalých zaměstnanců firmy MMM, kteří v letošním roce zemřeli a poté všem popřál pan Koller krásné prožití vánočních svátků a mnoho úspěchů v roce 2010. I přes toto pozitivní hodnocení následovalo shrnutí letošního roku předsedou odborů závodu Stadlern, který kromě pozitivních výsledků poukázal i na nešvary ve firmě, které negativně ovlivňují její chod.

Poté začala naplno oslava za podávání slavnostního oběda a hraní dechové hudby a celé dění sledoval i zakladatel firmy MMM pan Johann Koller, jakožto nejváženější osoba vánoční oslavy.

Ing. Michal Bernatský

Aktuální situace na trhu práce v Brně

Dne 15.12.2009 se uskutečnilo zasedání Poradního sboru ředitele Úřadu práce v Brně, kde má BMT Medical Technology s.r.o. zastoupení prostřednictvím Bc. Milana Halámky.

Situace na trhu práce v loňském roce je oproti minulosti horší nikoliv v počtu nezaměstnaných, kterých bylo v prosinci 17 623, ale především v nabídce volných pracovních míst, kterých bylo v prosinci 2009 pouze 1 538. I v nejhorších letech v minulosti bylo nabízeno minimálně 3500 volných pracovních míst.

Na I.pol. 2010 je avizováno Úřadem práce další snižování zaměstnanců v některých větších strojírenských firmách. Podle informací z podnikatelské sféry, kterou přednesl ředitel Průmyslové a podnikatelské komory, se situace ani v roce 2010

nebude radikálně zlepšovat, i přes signály na oživení výroby. Zaměstnavatelé vzhledem k nejistotě dalšího vývoje řeší zvýšení poptávky po zboží především zvýšením produktivity práce stávajících zaměstnanců, a pokud přece jen potřebují další zaměstnance, najímají raději agenturní zaměstnance, se kterými se mohou velmi rychle a bez nákladů rozloučit, než řešit nábořem nových zaměstnanců. S tímto trendem Úřad práce počítá jak v roce 2010 tak i min. v I. pololetí 2011. Pro současné nezaměstnané jsou pořádány rekvalifikace i z dotací EU, především do oblastí, kde se očekává v budoucnosti uplatnění.

Naše společnost i přes propouštění – snížení stavu o 5,4%, a další opatření v III. Q. 2009, které mělo v nejhorším období významně pomoci tj. přechodné snížení personálních nákladů, bylo výjimkou v brněnské aglomeraci.



Co je velmi cenné pro zaměstnance naší společnosti, že i přes tato opatření byla dodržena uzavřená Podniková kolektivní smlouva na rok 2009 a nominální průměrná mzda v obou kategoriích, jak D a tak THP, oproti roku 2008 rostla o 1,12%, což při inflaci 1% znamená udržení reálné mzdy.

Tato skutečnost v kontextu se situací na trhu práce v ostatních firmách, by měla naše zaměstnance motivovat i pro další, jistě složité období, které však, věřím, společným úsilím a spoluprací úspěšně překonáme.

Bc. Milan Halámka

Významná životní a pracovní výročí

V lednu oslaví pracovní jubileum ve společnosti:

- **15let** nepřetržitého prac. poměru
p. Jarkovský Rudolf ze stř. 6670 – SV,
p. Procházka Jiří ze stř. 6610 – OB
- **20let** nepřetržitého prac. poměru
p. Janko Pavel ze stř. 6530 – TV
p. Kuhn Hubert ze stř. 6610 – OB

Vedení podniku a VZO OS kovo děkuje jubilantovi za jeho dlouholetou práci a v dalším životě mu přeje hodně zdraví a životní spokojenosti.

redakce

Motto na leden

Nejlépe poznáme charakter člověka při peněžních záležitostech, při pití a v hněvu.

Talmud