

Podnikové zlepšování v BMT

Dne 1. února 2010 nabyla účinnosti nová organizační směrnice, která upravuje podnikové zlepšování, zejména pak zlepšovací návrhy. Tento pojem znáte jistě již z minulosti. Naším cílem je dát podnikovému zlepšování konkrétní obsah, šitý na míru současným podmínkám v BMT.

Chtěli bychom, aby tento byl nástroj skutečným přínosem pro naši společnost, konkurenceschopnost a v neposlední řadě pro trvalé udržení pracovních míst. A samozřejmě také příležitostí pro všechny iniciativní spolupracovníky, kteří dostávají další možnost, jak navíc zúročit své schopnosti, svoji všímavost, zájem o dění v podniku i pozornost k detailům.

Továrna je složitý a živý organismus, který se stále mění a vyvíjí. Proto je zde potenciál pro zlepšování prakticky nevyčerpatelný a trvalý. Zlepšovací návrh se může týkat jakékoliv oblasti, kde lze nalézt potenciální úspory, zvýšit kvalitu nebo zlepšit pracovní prostředí. Účelem nové úpravy je aktivní a stálá podpora zájmu všech zaměstnanců na efektivní konstrukci, technologii, výrobě i všech obslužných procesech ve společnosti. Proto jsme stanovili:

- jednoduchý a neformalizovaný způsob ohlašování zlepšovacích návrhů (návrhy přijímá Ing. Švéda, který byl ustanoven jako zmocněnec pro zlepšovací návrhy)
- rychlé vyhodnocování návrhu (zajištěné elektronickým oběhem) v pořadí: zmocněnec pro zlepšovací návrhy – příslušný odborný útvar – ekonomický úsek – vedení společnosti
- bezprostřední stanovení a vyplacení konečné odměny za přijatý zlepšovací návrh
- 2 typy odměn se srozumitelným výpočtem (pevná odměna a odměna s procentními pásmy podle výše očekávaného přínosu)
- minimální částku odměny za přijatý zlepšovací návrh (2.500 Kč) a motivující podíl na očekávaném přínosu ze zlepšovacího návrhu (až 300.000 Kč)
- navíc i nefinanční způsob oceňování (nejen zlepšovacích návrhů, ale i ostatních námětů a iniciativ)



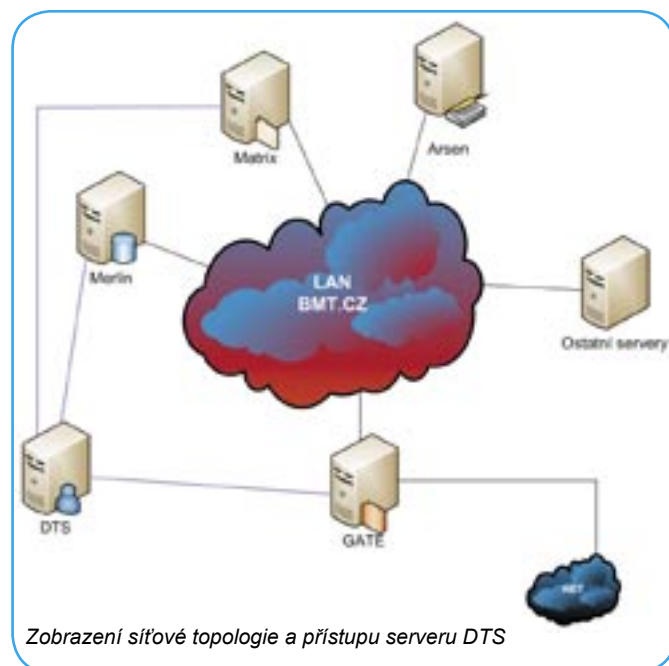
Hlavní výhodou uvedených principů jsou jak bezprostřední zpětná vazba směrem k navrhovateli, tak i jasně vymezené podmínky pro posuzování zlepšovacích návrhů. Nehrozí složité a byrokratické vyhodnocování po dlouhých měsících či letech, či dokonce následné zklamání navrhovatele z výše odměny. Systém posuzování zlepšovacích návrhů zaručuje nestrannost a objektivitu.

Zlepšovací návrhy jsou jen jedním z pilířů podnikového zlepšování, které budeme dále rozvíjet a podporovat. Každý námět, každá myšlenka i každý nápad – i takové, které třeba nebudou zlepšovacím návrhem ve smyslu definice či které se týkají zdánlivě maličkosti – mají svůj význam, vždy je rádi uvítáme a budeme jim věnovat patřičnou pozornost. A samozřejmě je také oceníme při pravidelném hodnocení zaměstnanců i dalších příležitostech. Proto věříme, že se zlepšovateľské aktivity stanou trvalou součástí naší činnosti.

Jednatel ing. Michal Legner

Přístup MMM k výkresům uloženým v EA

Během měsíce února jsme vybudovali nový terminálový server, založený na operačním systému Windows 2003 server. Tento server (dts.bmt.cz) umožňuje přístup dvou současně pracujících externích uživatelů, kteří se mohou přihlásit k EA (v německém jazyce) a prohlížet či exportovat výkresy on-line. Testování serveru probíhalo za přítomnosti dodavatele EA (firmy TD-IS), naší konstrukce a vedoucího konstrukce MMM (p. Kelner). Bylo nutné vyřešit připojení lokálních disků počítače ze kterého se v MMM připojují k terminálovému serveru a především bylo nutné dořešit problém s blokací portu 3389 v MMM Security Solution (standardní port pro služby terminálového serveru). Toto se podařilo vyřešit přesměrováním portu 3389 na port 443 (na serveru Gate), který je standardně ve všech bezpečnostních politikách povolen. Server DTS má povolenu síťovou komunikaci pouze do určité části sítě, jak je zobrazeno na obrázku.



Vybudování serveru DTS přináší především aktuálnost dokumentace v MMM Group, dalším efektem je úspora práce, kdy již nebude nutné přeposílat 2D výkresy elektronickou poštou, případně 3D modely vypalovat na CD (a vozit služebním autem), či kopírovat přes FTP.

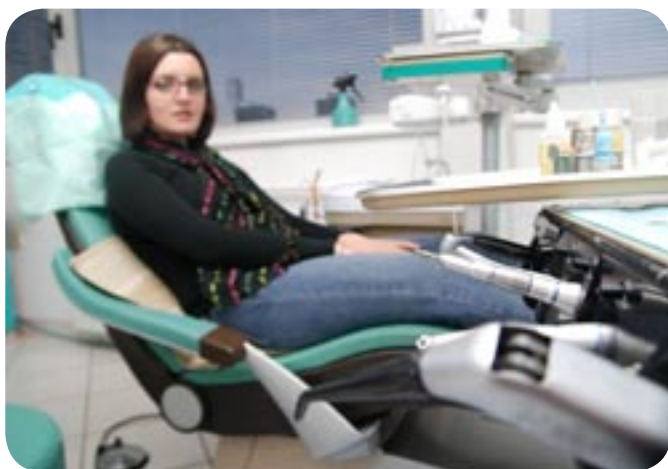
Petr Říha BA (Hons)

Odpovědi na dotazy zaměstnanců:

Byli jsme seznámeni s novým systémem uplatňování náhrad za překážky na straně zaměstnance především návštěvy lékaře. Nejsou v rozporu se Zákoníkem práce ?

Odpověď:

V naší společnosti se přistupovalo k prokazování osobních překážek na straně zaměstnance doposud velmi benevolentně. Výše těchto překážek dlouhodobě překračuje statistiku ve stejných výrobních společnostech. Telefonickým ověřením u lékařů bylo prokázáno, že uplatňovaná doba nebyla vždy v souladu s ordinačními hodinami zdravotnického zařízení a nutností ošetření v pracovní době. Dlouhodobě jsou každý den 3 zaměstnanci u lékaře. Vznikají vysoké náklady za náhrady dob u lékařů, dále chybí kapacity za dobu strávenou u lékařů a nutnost nahrazovat, především u kat. D přesčasy a tedy opět zvýšené náklady. Zaměstnanec musí prokázat, že ošetření v uvedenou dobu bylo nutné a že nebylo možné provést mimo naši pevnou pracovní dobu. Bude také namátkově kontrolováno s příslušným zdravotním zařízením.



Na základě těchto skutečností bylo v souladu se Zákoníkem práce a dalšími právními normami rozhodnuto důsledně vyžadovat doložení „Překážek na straně zaměstnance“ – tj. návštěvy lékařů. Pokud nebudou tyto doklady dostatečně průkazné (nestačí jen razítko), bude tato doba považována jen za omluvenou bez náhrady mzdy. Odpovědnost za kontrolu dodržování ZP, je samozřejmě také na příslušných vedoucích.

Na toto téma bylo v podnikovém časopise Paprsek již zveřejněna řada odpovědí, takže by nemělo být žádnou novinkou.

Jeden z účelů vyplývajících z právních norem zavedení pružné pracovní doby je kromě volnosti pro zaměstnance, také nutnost využívat dobu před a po pevné části pracovní doby k soukromým účelům, mezi něž patří i např.: „Překážky na straně zaměstnance“ tj. návštěvy lékaře apod.

Věřím, že i když se jedná o nepopulární opatření chápete důvody a že dojde ke snížení „Překážek na straně zaměstnance“ a nebude vedení společnosti nuceno přistoupit k dalším opatřením s cílem snížení těchto v řadě případů zbytečných nákladů.

Bc. Milan Halámka

Významná životní a pracovní výročí

V únoru oslaví pracovní jubileum ve společnosti:

- **15let** nepřetržitého prac. poměru
p.Langer Vlastislav ze stř. 6700 – NP,
p. Procházka Jiří ze stř. 6610 - OB
- **20let** nepřetržitého prac. poměru
p. Novotný Radek ze stř. 6660 – SM

Vedení podniku a VZO OS kovo děkuje jubilantům za jejich dlouholetou práci a v dalším životě jim přeje hodně zdraví a životní spokojenosti.

redakce

Motto na únor

Že se milion lidí nechá oklamat hloupostí, neznamená, že hloupost přestává být tím, čím je.

Pan Murphy