

<http://portal.bmt.cz>

Březen 2010

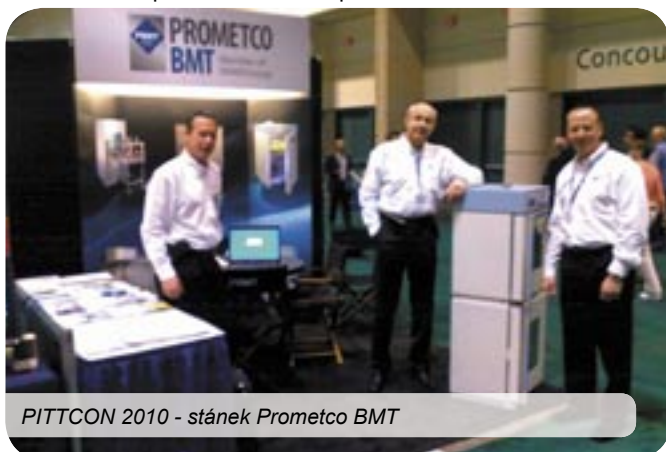
Další úspěšný veletrh v USA

První březnový týden, jako již, tradičně proběhl největší veletrh laboratorní technikou na americkém kontinentu. Letošní veletrh se konal ve velmi chladném floridském Orlando. Skupina MMM vystavovala pod hlavičkou Prometco - BMT ve velmi dobře umístěném stánku nedaleko hlavního vchodu.



PITTCON 2010 - stánek Prometco BMT

Kromě fotostěny charakterizující produkty z palety PBMT stánek zdobil také VacuCell boxem a pumpou Vacubrand. Celý týden projevovalo na našem stánku zájem plno návštěvníků. Zájemci byli především z řad stávajících a nových distributorů z USA a několik koncových uživatelů. Dále také spousta partnerů z Jižní Ameriky a Asie a několik stávajících partnerů z evropských zemí. Celkem naši expozici navštívili zástupci z více než 60 společností.



PITTCON 2010 - stánek Prometco BMT

Podařilo se projednat několik běžících kontraktů pro velkou parní sterilizaci a posbírat zajímavé informace o konkurenčních výrobcích. Výstavy se nezúčastnili naši přímí konkurenční výrobci z Německa, a to firmy Binder a Memmert, ale k vidění byli výrobci z Koreje (Daihan, Jeico), Esco ze Singapuru s kompletně novou řadou tepelné techniky a několik výrobců z USA a Kanady (Convicon, Shellab). Všichni tito výrobci tepelné techniky přišli se zajímavými novinkami a nápady jak získat nové trhy. Naše přístroje byly velmi ceněny a uznávány, ale „pokrizový“ tlak na náklady je velmi znát a proto avizovaná informace o budoucí Easy řadě tepelné techniky z naší dílny byla velmi vítaná. Celkově lze ročník 2010 hodnotit jako velmi přínosný a podnětný

jak pro náš další obchodní rozvoj, tak pro budoucí směr vývoje našich přístrojů.

Na veletrhu PITTCON budeme navazovat na veletrhu ANALYTICA koncem března v Mnichově a Interphex koncem dubna v New Yorku.

Ing. Ondřej Procházka

Dubnová prověrka BOZP

Stejně jako každým rokem i letos proběhne prověrka BOZP a PO. Tato povinnost je stanovena zákoníkem práce a navazujícími právními předpisy. Prověřková komise včetně zástupce Odborové organizace bude procházet pracoviště a zjišťovat nedostatky v oblasti BOZP s cílem zařadit je do plánu na rok 2010-2011.

Na problémy a nedostatky samozřejmě mohou upozornit i zaměstnanci společnosti. Pokud se domníváte, že na pracovištích nejsou dodržovány podmínky BOZP a PO, nebo by bylo možné jejich zlepšení, máte možnost podat námět na vyřešení, a to buď Požárnímu technickému ing. Hřebíčkově, Preventivistovi BOZP Bc. Halámkovi, případně zástupci odborů v oblasti BOZP p. Hamákově.

BOZP šetří zdraví našich zaměstnanců a následně i náklady společnosti, a proto děkujeme za Vaše náměty a připomínky,

Bc. Milan Halámka

Odpovědi na dotazy zaměstnanců

Otázka: Byl jsem nemocen delší dobu jak 10 dní. Od firmy jsem nemocenskou obdržel ve vyúčtování měsíce, ale od ČSSZ jsem dostal nemocenské dávky až další měsíc? Dostal jsem se do finančních obtíží nešlo by, aby tyto dávky hradil zaměstnavatel a vyúčtoval se ČSSZ?



Odpověď:

Na tuto otázku je stručná odpověď. Bohužel nešlo, protože to zakazuje zákon ČR.

ČSSZ má podle zákona na vyřízení nemocenských dávek 30 dní a v poslední době také tato doba je dodržována i když se snaží zaslat nemocenské dávky dříve, ale prý podle vyjádření pracovníků je nemocných hodně – hlavně dlouhodobých a v tom je problém. Také pracovníci ČSSZ Brno chodí vypomáhat do Prahy, kde vznikly velké sklady ve výplatách.

Otázka: Bylo mi vytknuto vedoucím používání soukromého spotřebiče (rádio) na pracovišti. Je to ve společnosti zakázané?

Odpověď: V pracovním řádě BMT Medical Technology s.r.o. je to výslovně zakázané. V dalších právních předpisech zaměstnavatel odpovídá za používání el. spotřebičů zaměstnanci a také musí na těchto zařízeních, na rozdíl od domácností, provádět revize. Je tedy pochopitelné, že soukromý spotřebič by neměl na pracovištích být, protože u nich nejsou tyto kontroly prováděny a mohou být příčinou úrazu, požáru atd. Dalším důvodem je, že na některých pracovištích je z radia apod. takový hluk, že může poškozovat zdraví spolupracovníků. Je tedy zcela požadavek na odstranění tohoto zařízení ze strany vedoucího, případně dalších pracovníků oprávněný.

Bc. Milan Halámka

Motivační nabídka pro zaměstnance

Každý zaměstnanec BMT Medical Technology s.r.o., který uzavře FLEXI životní pojištění Pojišťovny České spořitelny s příspěvkem zaměstnavatele, získá finanční obnos v hodnotě 1400 Kč prostřednictvím finančních poukázek.

Poskytované benefity:

GASTRO poukázky – hodnota 400,- Kč (nákup potravin, stravování)
Dárkový šek – hodnota 1000,- Kč (nákup spotřebního zboží, oblečení, wellness, fitness)

Platnost šeku: 1 rok

Akceptovatelnost šeků: celá ČR

Poukázky budou vydány ihned při sepsání návrhu pojistné smlouvy životního pojištění FLEXI.

Výše poukázek nebude limitována (např. výší pojistného, délkou pojistné smlouvy atd.).

Všichni kdo sjednají FLEXI životní pojištění mají automaticky nárok na benefit v hodnotě 1400 Kč.

Tato akce platí pouze pro smlouvy sjednané v době od 01. 04 . 2010 do 31.12. 2010.

Bližší informace na útvaru LZ kl. 230.

redakce

Významná životní a pracovní výročí

V březnu oslaví pracovní jubileum zaměstnání ve společnosti:

- 40let nepřetržitý prac. poměr
p.**Siegel Jaromír** - stř. 6051 – OŘJ

Do starobního důchodu odchází

p. **Marie Kulichová** - stř. 6660 – SM,

p. **Jana Grégrová** - stř. 6670 – SV

p. **Jaroslav Machat** - stř. 6051-O ŘJ.



Vedení podniku a VZO OS kovo děkuje jubilantům za jejich dlouholetou práci a v dalším životě jim přeje hodně zdraví a životní spokojenosti.

redakce

Motto na březen

Řízení dvěma principy „První princip“

Za prvé člověk se chce mít dobře, aniž by mnoho dělal. Proto je nutné každého zmobilizovat.

A to pomocí šestice faktorů: hmotné zainteresovanosti, morálního ocenění, seberealizace, radosti z práce, existenčního faktoru a strachu.

„Druhý princip“

K druhému principu podotýkám, že dnes chce každý zbohatnout, a tak levně nakoupit a draho prodat. My jsme vytvořili mechanismus který produkoval zisk, zabezpečoval trvalý rozvoj. Důležitým prvkem bylo hodnocení, předseda hodnotil ředitele a ti zase vedoucí a ti zase THP. Přirozený byl i pohyb zaměstnanců směrem nahoru, ale i dolů podle výsledků práce.

Ing. František Čuba. Csc