

Nemocnice Znojmo zahájila provoz nových pracovišť

Dne 26. 5. 2010 proběhlo slavnostní otevření nového pracoviště centrálních laboratoří, centrální sterilizace a transfúzního úseku hematologicko-transfúzního oddělení Nemocnice Znojmo za účasti hejtmána Jihomoravského kraje Mgr. Michala Haška, radního pro zdravotnictví MUDr. Oldřicha Ryšavého, ředitele Nemocnice Znojmo MUDr. Miroslava Kavky, MBA a dalších hostů.

První část II. etapy rekonstrukce a dostavby Nemocnice Znojmo byla zahájena v říjnu roku 2008 a dokončena v květnu 2010. Během této části rekonstrukce a dostavby byly vybudovány objekty pro laboratorní pracoviště (oddělení klinické biochemie, hematologicko-transfúzní oddělení, mikrobiologické oddělení), dále pro sterilizační centrum, administrativu hospodářsko technické správy, odborné ordinace, centrální odběrovou místnost a součástí rekonstrukce bylo vybudování nového přednáškového sálu.

Dokončení této etapy je dalším významným krokem v celkové rekonstrukci znojemské nemocnice. Celkové náklady na tuto etapu byly cca 470 mil. Kč, státní rozpočet se na financování podílel cca 350 mil. Kč a Jihomoravský kraj a Nemocnice Znojmo dohromady cca 120 mil. Kč. V projevu hejtmána Haška zaznělo jasné ANO pro pokračování rekonstrukce a zazněl jasný projev podpory rekonstrukce ze strany představitelů Jihomoravského kraje. Ředitel Nemocnice Znojmo Dr. Kavka v projevu poděkoval všem, kteří se na rekonstrukci podíleli a podílejí, zdůraznil význam znojemské nemocnice pro regionální zdravotnictví Jihomoravského kraje a do budoucna i pro příhraniční oblasti Dolního Rakouska.

Po úvodních projevech následovala vlastní prohlídka nových pracovišť včetně centrální sterilizace, kde se prezentovala naše společnost se svými přístroji a službami na kompletní dodávce vybavení centrální sterilizace „na klíč“ a vybavení nového pracoviště centrálních laboratoří ve výši cca 20 mil Kč. Na centrální sterilizaci jsou mimo jiné umístěny dva Sterivapy HP E 6612-2 a jeden Unisteri 336-2, vedle dvou plazmových sterilizátorů Sterrad 100 S, Sterrad NX 30 a tří mycích automatů Miele G 7826. Chťel bych tímto poděkovat všem, kteří se na této akci podíleli přímo u zákazníka a nebo pracovali u nás ve výrobě již od počátku na realizaci našich výrobků, které budou sloužit u zákazníka minimálně dvě desetiletí.

Ing. Roman Milich



Centrální sterilizace Nemocnice Znojmo

Úspěšná certifikace Nemocnice Znojmo

Dne 18.5.2010 proběhlo slavnostní předání certifikátu ISO 9001:2008 za účasti ředitele Nemocnice Znojmo MUDr. Miroslava Kavky, MBA, dále za účasti představitelů vedení pro kvalitu MUDr. Pavla Jajtnera, manažera kvality ing. Karla Klimeše, hlavní sestry Mgr. Jany Vackové a dalších zaměstnanců podílejících se na úspěšné implementaci systému řízení kvality. Za certifikující firmu DNV (Det Norske Veritas) se předání zúčastnil výkonný ředitel české pobočky DNV ing. Tomáš Urban s doprovodem.



Slavnostní předání certifikátu ISO 9001:2008

Udělení certifikace systému řízení kvality dle normy ISO 9001:2008 je velmi významným krokem na cestě k trvalému zvyšování úrovně poskytování zdravotní péče. Implementace v celé nemocnici byla dlouhotrvajícím procesem, který dále zlepšuje procesní pojetí řízení a nemocnice certifikací naplnila další prioritu v rámci svých strategických záměrů. BMT také nemalou měrou přispělo k úspěšnému průběhu certifikace a to právě přípravou a realizací veškeré dokumentace pro provoz Centrální sterilizace.

V úvodním vystoupení Ing. Tomáš Urban (DNV) zdůraznil, že certifikát systému řízení kvality odráží vysokou úroveň procesu řízení v nemocnici, deklaruje směrem k veřejnosti kvalitu procesu poskytování zdravotní péče. Nemocnice se touto certifikací zařazuje po bok takových ústavů, jakými jsou FN Brno či IKEM Praha.

Ředitel Nemocnice Znojmo MUDr. Miroslava Kavka, MBA poděkoval všem zaměstnancům a spolupracujícím firmě BMT za jejich nasazení v průběhu implementace. Po úvodních proslovech následovalo vlastní předání certifikátu řediteli Nemocnice Znojmo. Certifikát Nemocnice Znojmo je platný v rozsahu činností a služeb: „Poskytování léčebné preventivní péče včetně podpůrných činností.“

Chťel bych proto poděkovat za úspěšnou implementaci systému jakosti v Nemocnici Znojmo našemu realizačnímu týmu pod vedením Ing. Lenky Žďárské, který se mimo jiné na zavádění systému jakosti v nemocnicích v ČR již několik let podílí.

Ing. Roman Milich

Fakultní nemocnice Hradec Králové

Náleží k největším zdravotnickým zařízením nejen ve východních Čechách, ale i v České republice. Na 23 klinikách s více než 1500 lůžky je ročně hospitalizováno přes 40 tisíc pacientů, z nichž kolem 40% je operováno. Ambulantně je ošetřeno okolo půl milionu pacientů a pracuje zde přes 4000 zaměstnanců. Jsou zde prováděny nejsložitější chirurgické výkony a používány moderními technologiemi v oblasti diagnostiky, léčby i léčebnými výsledky snese FN Hradec Králové srovnání s obdobnými nemocnicemi v Evropě.

V žebříčku 100 nejvýznamnějších firem České republiky, vyhlášeném od roku 1999 každoročně firmou

Czech Top 100, a. s., a zveřejňovaném mimo jiné v deníku Hospodářské noviny, se Fakultní nemocnice Hradec Králové za rok 2009 umístila na 99. místě. Pořadí je stanoveno podle velikosti obratu zúčastněných firem.

V roce 2009 Fakultní nemocnice Hradec Králové obsadila v hodnocení fakultních nemocnic v ČR prestižní 1. místo.

Oddělení centrálních sálů a centrální sterilizace zajišťuje operační provoz kardiokirurgické, chirurgické a urologické kliniky. Pracoviště je vybaveno moderní technologií a ročně je provedeno průměrně 6000 středních a velkých operací. Oddělení centrální sterilizace poskytuje služby celé fakultní nemocnici. Pracoviště bylo rekonstruováno v roce 2004 a je vybaveno novou technologií od BMT pro parní, chemickou a plazmovou sterilizaci. Za rok se zde ošetřuje a sterilizuje průměrně 700 000 ks nástrojů a pomůcek. Na obou pracovištích se průběžně monitoruje kvalita prostředí, dodržování legislativních norem a pracovní výsledky.

Od července roku 2010 začala montáž přístrojové techniky BMT v celkové výši cca 7 mil. Kč na několika zmodernizovaných pracovištích FN Hradec Králové a to na oddělení dětském, neurochirurgickém, stomatologickém a prádelně. Na pracovišti sterilizace prádla nahrazujeme naši konkurenci GETINGE po více než 10 letech naší přístrojovou technikou a to dvěma STERIVAPy 9612-2 FDD FDT. Na nově vybudovaném pracovišti stomatologie byl zprovozněn parní sterilizátor STERIVAP 636-1 ED a na neurochirurgii STERIVAP 666-2 ED. Na dětském oddělení byly dodány pro přípravu kojeneckých lahvi 2 kusy STERICELLů 404.

V současné době je tedy většina sterilizačních pracovišť ve FN Hradec Králové vybavena parními sterilizátory BMT a to včetně dvou významných pracovišť centrální sterilizace a sterilizace prádla. Tím bylo zvršeno několikaleté úsilí o získání dominantního postavení v jedné z největších nemocnic v ČR.

Ing. Roman Milich

Odpovědi na dotazy zaměstnanců

Kdo vlastně rozhoduje o termínu dovolené?

Zaměstnanec, jeho šéf, nebo oba po vzájemné dohodě? A kdy nám firma může dovolenou zrušit a odvolat nás z ní? Termín dovolené si sami nevyberete. Určí nám její firma. Je to pravdivé tvrzení?

Podle zákoníku platí základní pravidlo, že „dobu čerpání dovolené určuje zaměstnavatel“. Zákoník práce stanoví, že firma musí při určování termínu dovolené přihlížet „k provozním důvodům zaměstnavatele a k oprávněným zájmům zaměstnance“. Blíže sice tyto zájmy neupřesňuje, nicméně jistě mezi ně patří nejen nárok na zotavenou alespoň jednou za rok, ale také třeba zájem vybrat si alespoň část dovolené během letních prázdnin, pokud má zaměstnanec děti ve školním věku (judikát). Jenže zákoník na prvním místě umožňuje „přihlížet k provozním důvodům zaměstnavatele“. Nelze tedy v žádném případě říci, že by zájmy zaměstnance měly přednost, spíše tomu je naopak. Pokud jde o „naléhavé provozní důvody“, nemusí dokonce firma umožnit zaměstnanci čerpat dovolenou v daném kalendářním roce vůbec (převede se mu do dalšího roku). Také tyto důvody nejsou podrobněji definovány. Zaměstnanec by pokud by měl podezření, že se nejedná o provozní důvody, musel by se obrátit na soud.

Podle zákoníku práce mají zaměstnanci nárok na alespoň dva týdny (10 pracovních dnů) dovolené vcelku. Po vzájemné dohodě lze samozřejmě zvolit i jiný způsob, např. pokud preferují čtyři týdny dovolené vcelku. Jestliže však trvají na dvou týdnech vcelku, musí firma tuto variantu umožnit, ale je pouze na rozhodnutí firmy, v jakém termínu nařídí čerpání dovolené (např. říjen, listopad apod.) a v žádném případě nemusí být zaměstnancům vyhověno v termínu, o který si požádají!!! Zákoník práce dokonce preferuje čerpání celé dovolené vcelku, tato část je ale pouze doporučující. Nelze čerpat dovolenou a zároveň být v zaměstnání (část dne pracovat, část dne čerpat dovolenou). Zákoník práce povoluje výjimku pouze v případě, kdy např. zaměstnanec nastoupí nebo odchází z firmy v průběhu roku, dovolená se krátí alikvotním dílem a v nároku dovolené se objeví zlomek dovolené (jedná se o 0,5 dne) a ten lze čerpat. Dovolená se nahlašuje zásadně předem,

nelze nepřijít do zaměstnání a dodatečně nahlásit čerpání dovolené (tyto případy se v poslední době v naší společnosti vyskytují velmi často). V opačném případě se nelze při nahlášené dovolené dostavit do zaměstnání a pracovat.

Ať už zaměstnavatel jen povolí čerpání dovolené dle požadavku zaměstnance nebo nařídí čerpání dovolené v jím určeném termínu, musí tuto skutečnost písemně oznámit 7 dní předem - viz PKS. Zaměstnavatel tedy nemůže zaměstnance např. ještě tři dny před plánovanou dovolenou nechávat v nejistotě, zda ji povolí. Dalším případ – zaměstnavatel nemůže v pátek nařídít čerpání čtyř týdnů dovolené od příštího pondělí. Samozřejmě i zde je možná vzájemná dohoda – např. pokud zaměstnanec potřebuje nečekaně čerpat dovolenou už začátku příštího týdne (i v tomto případě není povinností firmy žádosti vyhovět).

Zaměstnavatel může v souladu se Zákoníkem práce a po dohodě s odbory určit také hromadné čerpání dovolené, jestliže je to nutné z provozních důvodů. Hromadná dovolená (celá firma, nikoliv jednotlivá střediska), ale nesmí přesáhnout délku dvou týdnů za rok, zbývajících tří týdnů dovolené vždy může zaměstnavatel nařídít individuálně. Výhoda hromadného čerpání dovolené je možnost danému termínu přizpůsobit řízení (plánování) podnikatelských aktivit. Výhodou na straně zaměstnance je při znalosti termínu čerpání dovolené jistota, že si může včas zajistit rodinné záležitosti, neboť hromadné čerpání dovolené bývá směřováno zpravidla na prázdninové měsíce.

Zaměstnavatel také rozhoduje o přerušení nebo zrušení dovolené. Může zaměstnance prakticky kdykoliv odvolat i uprostřed dovolené (Zákoník práce sice neuvádí žádnou konkrétní podmínku pro odvolání zaměstnance z dovolené, nicméně lze dovodit, že by mělo jít o naléhavé provozní důvody).

Stejně tak může zrušit už jím odsouhlasený termín čerpání dovolené nebo změnit termín nástupu na dovolenou třeba i den před odjezdem. V takovém případě ale zaměstnavatel musí nahradit prokazatelné náklady, které vznikly změnou termínu bez zavinění zaměstnance. Typickým příkladem je storno zaplacené rekreace, náklady na rychlou dopravu na pracoviště (případně pak i návrat zpět do místa dovolené) a podobně.

Také proto je důležité, abyste pokud možno už v době úhrady dovolené, měli v ruce písemný souhlas zaměstnavatele s daným termínem. Jedině v takovém případě můžete s jistotou uplatnit zákonný nárok na případnou náhradu.

Jak je patrné z výše uvedeného čerpání dovolené je plně v režii zaměstnavatele, nikoliv zaměstnance.

Bc. Milan Halámka

Významná životní a pracovní výročí

V srpnu oslaví pracovní jubileum ve společnosti:

- **15 let** nepřetržitého prac. poměru:
p. **Kňůr Evžen** ze stř. 6620 – LA
- **30 let** nepřetržitého prac. poměru:
p. **Skoupá Helena** ze stř. 6320 – PR
- **35 let** nepřetržitého prac. poměru:
p. **ing. Pantůček Milan** ze stř. 6222 – KT

Do starobního důchodu odchází:
p. **Tuček Ladislav** ze stř. 6710 VS

Vedení podniku a VZO OS kovo děkuje jubilantům za jejich dlouholetou práci a v dalším životě jim přeje hodně zdraví a životní spokojenosti.

redakce

Motto na srpen

Jestliže neumíš naučím tě, jestliže nemůžeš pomůžeme Ti, jestliže nechceš nepotřebujeme Tě.

neznámý autor