

## VI. mezinárodní kongres STERIL.CZ Brno 2010 je minulostí

Ve dnech 19.- 20.10. 2010 proběhl VI. mezinárodní kongres České společnosti pro sterilizaci v Brně jako tradiční satelitní odborná akce mezinárodního veletrhu Medical Fair 2010.

Konference se účastnilo 230 registrovaných účastníků. Prezentováno bylo 31 sdělení, z toho 6 zahraničními autory. BMT se prezentovalo hned třemi odbornými přednáškami, a to od Ing. Žďárské, Ing. Švédy a Ing. Horáčka. Zdravotnická i laická veřejnost měla možnost se seznámit a konfrontovat se zkušenostmi a poznatky z ČR, Německa, Slovenska, Rakouska či Itálie. Sdělení byla často pojata v celoevropském kontextu.

Tradiční programové naplnění kongresu vycházelo z filozofie a poslání České společnosti pro sterilizaci. Prezentována byla exaktní problematika dekontaminace, dezinfekce, sterilizace, logistiky, normalizace postupů, certifikace zdravotnických provozů a činností, opatření pro legislativní bezpečí pacientů, ale i poskytovatelů zdravotnických služeb. Program konference a prezentace 35 industriálních partnerů CSS v předsálí Kongresového centra BVV byly odrazem aktuálního stavu a úrovně činností, techniky a produktů v oblasti dezinfekce a sterilizace. BMT vynikalo prezentací nové řady parních sterilizátorů UNISTERI HP, na jejíž postupné uvedení čeká již od počátku roku celá česká odborná veřejnost. Konference navazovala na souběžný veletrh a jiné satelitní odborné akce v areálu BVV.

*Ing. Roman Milich*



## Odpovědi na dotazy zaměstnanců

*Od 1.1. 2011 je v tisku uváděna změna proplácení pracovních neschopností. Můžete uvést v čem je změna?*

### Odpověď:

Opravdu od 1.1. 2011 do 31.12. 2013 se dočasně prodloužila doba poskytování náhrady mzdy zaměstnavatelem při dočasné pracovní neschopnosti. Změna spočívá v tom, že doba dočasné pracovní neschopnosti, kterou hradí zaměstnavatel, se prodlužuje z dnešních 14 kalendářních dnů na 21 kalendářních dnů. Přičemž náhrada mzdy v době pracovní neschopnosti je jen za dobu pracovních dnů - směn a tzv. placené svátky, nikoliv dnů pracovního volna apod..

Zároveň se mění redukční hranice o koeficient 0,175 tzn, že :

1. redukční hranice je 114,375 (r. 2010 byla 138,43)
2. redukční hranice je 216,48 (r. 2010 byla 207,55)
3. redukční hranice je 432,95 (r. 2010 byla 414,93)

Tyto částky jsou však dále redukovány takže max. částka redukovaného průměrného výdělku pro vyplácení náhrady v :

1. pásnu činní 129,95 Kč
2. pásnu činní 173,21 Kč
- a ve 3. pásnu činní 238,16Kč

Dále zůstalo v platnosti ustanovení podle kterého se náhrada při dočasné pracovní neschopnosti poskytuje až od 4 pracovního dne, respektive od 25 hod. pracovních směn.

*Jaké jsou změny v uzavírané podnikové kolektivní smlouvě na rok 2011?*

### Odpověď:

Podniková kolektivní smlouva na rok 2011 se tradičně oběma smluvními stranami podepisuje v 51. týdnu. Změna oproti roku 2010 je v § 18, kde se neuvádí konkrétní závazek nárůstu reálné mzdy jak bylo v posledním roce, ale bude se odvíjet od ekonomické situace společnosti. Jiné zásadní změny v nové PKS 2011 nejsou.

**Bc. Milan Halámka ved. LZ**

## Situace na trhu práce v Brně

Aktuální situace na trhu práce v okrese Brno-město se v průběhu podzimních měsíců oproti vývoji po celý letošní rok zásadně nezměnila. Nezaměstnanost v měsíci listopadu činí 8,1% a dle předpokladů bude až do jarních měsíců stoupat. V městě Brně je cca 19 tis. nezaměstnaných oproti necelým 2 tis. volných míst. Je sice avizován vstup velkého zahraničního investora na Černovické terasy – výrobce LCD obrazovek atd., přičemž počáteční zaměstnanost by neměla být vyšší než 150 zaměstnanců. Pokud by se poptávka po tomto zboží zvýšila a jejich prognózy se naplnily, chtějí zvýšit počet až na cca 1000 zaměstnanců. Bohužel se jedná o linkovou výrobu se všemi negativními dopady.

Podle zpracované studie UP Brno město do roku 2020 lze v dalších letech očekávat sníženou poptávku po profesích v průmyslu především strojní a elektro a naopak zvýšenou poptávku v terciární sféře. I když průmysl zůstane dominantním zaměstnavatelem v této oblasti, půjde spíše cestou racionalizace a zefektivnění výroby než zvyšováním počtu zaměstnanců. Terciární sféra /služby atd/ je dle této studie oproti jiným městům podhodnocena.

### Jaká je struktura nezaměstnaných ?

Více jak 60 % tvoří uchazeči se základním a středním odborným vzděláním bez maturity. Přes 30 % jsou uchazeči se středním vzděláním s maturitou. Pouze 10 % jsou uchazeči s vysokoškolským vzděláním. Čím vyšší vzdělání tím lepší uplatnění.

### Jaká je struktura podle věku uchazečů?

40 % uchazečů je ve věku 19-30 let, 30 % ve věku 30-50 let a 30 % ve věku nad 50 let věku. Tedy celkem vyrovnané.

### Jaké jsou požadavky na volná místa?

60 % je požadavek se základním vzděláním, 20 % s vyučením, 15 % s maturitou a 5 % s vysokoškolským vzděláním. Poptávka se prakticky kryje se strukturou nezaměstnaných.

### Závěr zprávy z porady poradního sboru ředitele ÚP

Brno-město. Situace oproti krizovému roku 2009 se na trhu práce v Brně-městě ale i v okolních okresech nezlepšila a zlepšení se neočekává vzhledem k úsporným opatřením ve státním rozpočtu ani v roce 2011.

*Bc. Milan Halámka*

## Významná životní a pracovní výročí

- 15 let nepřetržitého prac. poměru  
p. ing. Olveczký Tomáš ze stř. 6223 - KE  
p. Neuwirth Dalibor ze stř. 6300 - TM
- 25 let nepřetržitého prac. poměru  
p. Smejkal Zdeněk ze stř. 6670 – SV  
p. Šafařík Karel ze stř. 6660 - SM

Do starobního důchodu odchází p. ing. Zdeněk Jaroš ze stř. 6552 – ŘV a p. RNDr. Vladimír Krčma ze stř. 6222 - KT.

Vedení podniku a VZO OS kovo děkuje jubilantům za jejich dlouholetou práci a v dalším životě jim přeje hodně zdraví a životní spokojenosti.

*redakce*



## Závěr roku 2010

V posledních letech se stalo tradicí, že v závěru letošního roku bude většina zaměstnanců čerpat zaslouženou dovolenou.

Redakce přeje všem zaměstnancům, svým čtenářům a příspěvatelům do podnikového časopisu příjemné prožití svátků vánočních mezi svými blízkými a načerpání nových sil do roku 2011.

*redakce*

## Motto na prosinec

„Plánovat si dovolenou pomocí internetu zabere více času než dovolená sama“

*Pan Murphy*