

Nerez Duatlon 2011



Start Nerez Duatlonu 2011

První sobotu v září se konal již 13. ročník BMT Nerez Duatlonu. Počasí se nás zřejmě snažilo odškodnit za svou nepřízeň v loňském roce a od časného rána až do večera se na nás z jasně modré oblohy usmívalo sluníčko.

Mezi hosty jsme letos opět přivítali pana Michaela Geutlera, ředitele MMM Group, pana Norberta Weinholda s jeho ženou MUDr. Birgit Weinhold i několik dalších významných hostů z řad našich obchodních partnerů. Všechny přítomné přivítal pan jednatel Milan Krajcar, poděkoval jim za jejich početnou účast a popřál sportovcům hodně štěstí do závodu. Po úvodní rozpravě, kterou řídil pan Petr Krejčířík, vyrazilo v 11.00 hodin na trať (2 x běh v délce asi 3 km a závod na kole v délce 20 km) 64 startujících ze 3 států. Společnost MMM ve Stadlernu reprezentoval pan Michael Vogel a BMT Krakow z Polska pan Pawel Kasprzyk. Po těžkém boji zvítězil mezi zaměstnanci celé MMM Group opět Lukáš Soural v čase 0:52:56, druhé místo patřilo Vladimíru Řezníčkovi a třetí Ondřeji Grymovi (všichni BMT Medical Technology, Brno). Z žen byla nejrychlejší Soňa Bartoňová v čase 1:05:58, následovaná Ivanou Stratilovou. Absolutně nejrychlejšího času a zároveň nového rekordního času závodu dosáhl jeden z našich hostů pan Zbyněk Pospíchal s celkovým časem 0:50:59.



Ceny vítězům předávali ředitelé společnosti pánové M. Krajcar, N. Weinhold a pan M. Geutler, který se také ujal závěrečného slova. Pan Michael Geutler ve svém vystoupení předal všem zúčastněným pozdrav od celého vedení společnosti MMM Group, ocenil přínos a význam této soutěže pro celou společnost, poděkoval všem sportovcům za mimořádné výkony, ocenil vítěze všech kategorií a přidal přesvědčení, že příští ročník vyzve k účasti ještě více sportovců, a to nejen z BMT ale i z MMM. Na závěr ocenil i perfektní práci organizátorů této již tradiční sportovní akce, tj. L. Krupičkovou, P. Krejčíříka a P. Ptáčka.

K sobotní pohodě přispěla opět country kapela pana Jaroše, prasátko na grilu i chlazené nápoje. Věříme, že k večeru se všichni účastníci rozjžděli

ke svým domovům spokojeni se svými sportovními výsledky, s motivací na příští rok nebo aspoň s radostí a dobrým pocitem, že zase udělali něco málo pro své zdraví.

Děkujeme všem, kteří nám pomohli s přípravou a podíleli se na hladkém průběhu akce i závodníkům, že dodržovali zásady bezpečnosti a nezpůsobili si žádný úraz. Teď už se můžeme jenom těšit na 14. ročník BMT Nerez Duatlonu, který plánujeme na sobotu 8. září 2012.

DVD s fotkami a videem si mohou účastníci vyzvednout na sekretariátě podniku u paní Krupičkové.

Organizační tým

Pracovní pohovory a hodnocení zaměstnanců

S přicházejícím podzimem se přiblížilo období, kdy jako každý rok provádíme pohovory se zaměstnanci a hodnocení jejich práce. Pohovory a hodnocení se od r. 1994 staly nedílnou součástí řídicí práce vedoucích zaměstnanců a slouží především ke zhodnocení pracovních výsledků v minulém období, vytýčení nových cílů a úkolů a mobilizace jejich pracovní aktivity pro další období. Zpočátku byly tyto pohovory v brněnském regionu ojedinělé, dnes jsou již standardem

ve všech větších společnostech. Podle výzkumu fy DMG management consulting je hodnocení a efektivita práce v letošním roce jednou z priorit u 87 % oslovených společností. Věřím, že jak zaměstnanci, tak především vedoucí využijí těchto pohovorů k vzájemné informovanosti, nasměrování a zlepšení pracovních aktivit pro příští rok.

Vedoucí LZ Bc. Milan Halámka

Kurzarbeit v ČR

MPSV by mělo v termínu do jednoho měsíce vypracovat a předložit zástupcům odborů a zaměstnavatelů návrh na řešení tzv. Kurzarbeitu. Jedná se o systém práce, při kterém podniky v krizi nechávají zčásti nebo úplně své zaměstnance po nějaký čas doma za sníženou mzdu, kterou jim pak částečně doplácí stát. Zastánci Kurzarbeitu argumentují tím, že je to pro stát výhodnější, než platit podporu v nezaměstnanosti. Kurzarbeit je využíván např. v Německu, kde společností umožnil snížit vyplácené mzdy a přitom nepropouštět zkušené zaměstnance. Po odeznění krize pak firmy i zaměstnanci mohli opět najet na plný výkon.

Vedoucí LZ Bc. Milan Halámka

Program „Zaměstnavatel“

Komerční banka společně s BMT Medical Technology s.r.o. připravila pro naše zaměstnance zvýhodnění bankovních produktů a služeb.

Pokud si zaměstnanec naší společnosti v měsíci říjnu otevře účet u této banky, je na 12 měsíců osvobozen od poplatků za vedení účtu a výběrů z bankomatů. Podmínkou pro toto zvýhodnění je mít uzavřený platný prac. poměr v BMT. V KB kde bude zaměstnanec žádat o otevření účtu musí předložit potvrzení o platně uzavřeném prac. poměru v BMT, které mu vystaví útvar LZ, nebo ved. EŘ.

I po uplynutí 12 měsíců bude mít náš zaměstnanec a klient této banky další výhody, a to např. při výběru hotovosti z bankomatů KB zdarma při splnění podmínek vrácení 50 % poplatků za vedení účtu apod.

Redakce

Odpovědi na dotazy zaměstnanců

Při přípravě teplého nápoje v pracovní době pro vlastní potřebu, případně spolupracovníka, dojde k opaření zaměstnance. Jedná se o pracovní úraz?



Odpověď: Pokud zaměstnanec vaří nebo ohřívá pro sebe či kolegy teplou vodu na čaj nebo kávu a při této činnosti se opaří, nejedná se o pracovní úraz. Vaření nápojů (stejně jako ohřívání či vaření jídla) se ve smyslu § 274 Zákoníku práce nepovažuje za plnění pracovních úkolů ani za úkon potřebný k výkonu práce, či obvyklý během výkonu práce, ani za úkon obvyklý v době přestávky na jídlo a oddech konaný v objektu zaměstnavatele. Pokud by se však tento úraz stal např. pracovníci, která má v popisu práce tuto činnost (sekretářka, hosteska apod.), bude úraz kvalifikován jako pracovní vč. odškodnění.

Od 1. 1. 2012 má být změna v čerpání dovolené. V čem spočívá??

Odpověď: V současné době probíhá proces schvalování největší změny v oblasti pracovně-právních předpisů v posledních letech. Jednou ze změn je i oblast čerpání dovolené.

- nebude se rozlišovat dovolená do a nad 4 týdny a tím nebude moci dojít k spropadnutí nevyčerpané dovolené.
- změní se datum, do kdy musí zaměstnavatel určit čerpání dovolené, kterou zaměstnanec nevyčerpal v minulém roce, a to z data 31.10. při současně úpravě ZP na nové datum 30. 6. Pokud tak zaměstnavatel neučiní, přechází právo na určení doby čerpání této dovolené též na zaměstnance.
- pokud zaměstnanec nemohl vyčerpat dovolenou z důvodu dočasné pracovní neschopnosti, čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené, odkládá se čerpání dovolené na dobu, až tyto překážky pominou na straně zaměstnance.
- nevyčerpaná dovolená bude proplácena výhradně při ukončení pracovního poměru.

Vedoucí LZ Bc. Milan Halámka

Významná životní a pracovní výročí

V říjnu oslaví pracovní jubileum ve společnosti:

- **10 let nepřetržitého prac. poměru**
p. Pavlíček Miroslav ze stř. 6670 – SV
p. Tichý Libor ze stř. 6690– TT
- **15 let nepřetržitého prac. poměru**
p. Kulichová Jitka ze stř. 6670 – SV
- **Do starobního důchodu odchází**
p. Klusák Vladimír ze stř. 6710 – VS.

Vedení podniku a VZO OS KOVO děkuje jubilantům za jejich dlouholetou práci a v dalším životě jim přeje hodně zdraví a životní spokojenosti.

Po dlouhé a zákeřné nemoci zemřel bývalý dlouholetý zaměstnanec **pan Miloš Kunc** zaměstnanec stř. 6690– TT, kde pracoval před odchodem do invalidního důchodu. Rodina děkuje všem kteří se 26. 9. 2011 zúčastnili posledního rozloučení.

Dalším bývalým dlouholetým zaměstnancem, který rovněž zemřel v měsíci září, byl **p. Jiří Horáček**, který pracoval na tehdejší Vývojové dílně – nynější název střediska je Speciální výroba.

Redakce

Motto na říjen

„Chceš-li něčeho dosáhnout, musíš pracovat, když se jini baví“.

Winston Churchill