

Projekt Baltimore



Projekt Baltimore - část týmu



Konzultace řešení



Přípravy ve výrobě



Expedice - šťastnou cestu

V letošním roce jsme pojmenování města Baltimore v USA skloňovali v mnoha pádech.

Naše dceřiná firma v USA získala přes svého dealera z Baltimore prestižní zakázku na 13 sterilizátorů pro laboratoře v National Cancer Institute (NCI) – státní výzkumný ústav, který sídlí ve městě Frederick v Marylandu. BMT USA nabídla své přístroje, které připravuje podle pravidel cGMP (mezinárodní předpis pro správnou výrobní praxi) s řízením procesů sterilizátorů automatikou od firmy Allen Bradley. Naše vedení rozhodlo, že celou zakázku vyrobíme a vyzkoušíme v Brně a budeme expedovat přímo na místo. My jsme se prozatím s touto kategorií přístrojů setkali pouze při konstrukci a výrobě tlakových nádob.

Byl před námi těžký úkol. Od února jsme na zakázce začali pracovat a postupně upřesňovali podklady, připravovali dokumentaci pro výrobu, působili jako poradci ve výrobě, spolupracovali s kolegy z USA a starali se o další související věci.

Výsledkem je expedice všech přístrojů do konce roku, neocenitelná zkušenost ze spolupráce v BMT, nové vědomosti o provedení jiného typu parních sterilizátorů, stejně jako nové přátelské pracovní vztahy s kolegy z USA.

Během realizace jsme dokázali vyřešit řadu potíží, připravili jsme nové využití staré parní zkušebny, naučili se manipulovat s těžkými a rozměrnými břemeny. Tým, který se vytvořil z pracovníků oddělení marketingu, konstrukce, výroby, racionalizace a služeb a řízení jakosti si zaslouží uznání.

Chtěl bych tímto všem zúčastněným poděkovat a popřát hodně elánu do dalších projektů.

Speciální poděkování si zaslouží kolegové z naší společnosti za mořem, jmenovitě pánové Joe Zelmer, Jim Atkinson a James Shedd, kteří s námi strávili dlouhé týdny v Brně a byli neocenitelnými spolupracovníky.

Několik situačních záběrů pořízených v průběhu projektu je umístěno na internetových stránkách BMT.

Odkaz na článek a fotogalerii:

www.bmt.cz/projekt-baltimore

Ing. Oldřich Jízdny, vedoucí KS

Vývoj nezaměstnanosti v Brně v II. pol. 2011

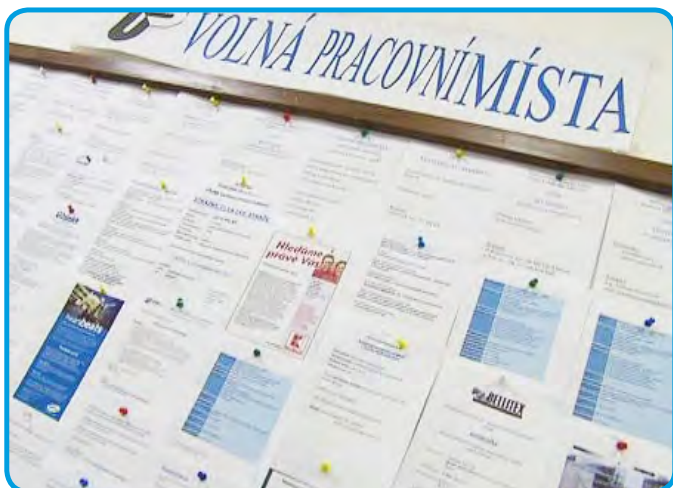
Nezaměstnanost v Brně-městě se v posledních měsících pohybuje nad 8 % nezaměstnaných, jak je to ale v konkrétních číslech?

Nezaměstnaných – uchazečů, kteří jsou v evidenci na ÚP Brno, je již dlouhodobě přes 18 tis., z toho žen je cca 10 tis.

Kromě sezónních prací v létě je počet volných pracovních míst cca 900. Tedy na jedno volné místo připadá cca 20 uchazečů. Nezaměstnaných žen je cca 10 %, mužů 7 %.

Největší skupinu nezaměstnaných tvoří uchazeči se středním vzděláním s maturitou a vyučenci. I přes tato čísla jsou některé profese na trhu práce nedostatkové, a to z důvodu, že řada řemesel se nevyučuje pro minimální zájem ze strany žáků. Z těchto důvodů byl od 1. 9. 2011 zahájen program NSK2 (Národní soustava kvalifikací), který má nezaměstnaným umožnit částečně se na tyto chybějící profese requalifikovat. Uchazeči mohou pomocí několika dílčích zkoušek (podle složitosti oboru) získat i plnohodnotný výuční list. S tímto budeme muset ve svých personálních plánech počítat a připravit se na skutečnost, že občané během svého aktivního pracovního života budou velmi výrazně měnit svoje profese. Samozřejmě i naše technické útvary čeká spousta práce se na tuto skutečnost připravovat v dalece lepší připravenosti dokumentace, postupech, přípravcích atd..

Tato skutečnost je dlouhodobý vývoj a svědčí o tom i fakt, že více jak 50 % nezaměstnaných nemá kvalifikaci a je vhodná na pomocné práce. Již dlouhou dobu platí, že čím je vzdělání vyšší, tím je větší šance získat práci.



Myslím si, že tento článek by měl být výzvou i pro naše zaměstnance, aby vzhledem k vysoké a dlouhodobé stabilizaci naší společnosti na trhu a tím i ochraně našich zaměstnanců před výše uvedenými problémy nezaměstnaných, si této situaci více vážili. Jedná se o jeden z nejvyšších nepeněžních benefitů pro zaměstnance naší společnosti, který jimi není vždy doceňován.

Bc. Milan Halámka, vedoucí LZ

Odpovědi na dotazy zaměstnanců

Jaké jsou změny v uzavírané podnikové kolektivní smlouvě na rok 2011?

Odpověď: Podniková kolektivní smlouva na rok 2012 se tradičně oběma smluvními stranami podepisuje v průběhu prosince.

Změna oproti roku 2011 je v § 17, kde se neuvádí konkrétní závazek nárůstu reálné mzdy jak bylo v posledním roce, ale bude se odvíjet od ekonomické situace společnosti. V § 50 byla doplněna možnost při porušení léčebného režimu rozvázat pracovní poměr v souladu se změnou v Zákoníku práce od 1. 1. 2012. Byly vypuštěny veškeré duplicitní závazky které vyplývaly z vyšší právní normy. Jiné zásadní změny v nové PKS pro rok 2012 nejsou.

Bc. Milan Halámka, vedoucí LZ

Významná životní a pracovní výročí

V prosinci oslaví pracovní jubileum ve společnosti:

- 30let nepřetržitého prac. poměru
p. Grégr Milan ze stř. 6640 – LI

Do starobního důchodu odchází p. Fridrichová Ludmila ze stř. 6420 – LZ.

Vedení podniku a VZO OS kovo děkuje jubilantům za jejich dlouholetou práci a v dalším životě jim přeje hodně zdraví a životní spokojenosti.

Po krátké a zákeřné nemoci zemřel bývalý pracovník pan ing. Pavel Sova, zaměstnanec ekonomického útvaru. Rodina děkuje všem kteří se 11. 11. 2011 zúčastnili posledního rozloučení.

Redakce

Závěr roku 2011

V posledních letech se stalo již tradicí, že v závěru letošního roku bude většina zaměstnanců čerpat zaslouženou dovolenou.

Redakce přeje všem zaměstnancům, svým čtenářům a přispěvatelům do podnikového časopisu, příjemné prožití svátků vánočních mezi svými blízkými a načerpání nových sil do roku 2012.



Motto na prosinec

„Měj sílu změnit to, co se změnit dá. Měj sílu přijmout to, co se změnit nedá. Měj sílu a moudrost rozeznat první od druhého“

anonym