

## Poděkování zaměstnancům

Vážení čtenáři, přinášíme Vám touto formou citaci z poděkování vedení společnosti MMM Group za Vaši práci v uplynulém roce a také přání do nového roku.

*Vážené spolupracovnice a spolupracovníci,*

*MMM Group dosáhla v roce 2011 pozoruhodného pokroku. Pokroku v oblasti portfolia výrobků, pokroku v oblasti spolupráce a rozvoje uvnitř MMM Group, pokroku v rozvoji prodeje a trhů. Můžeme být hrdi na tento společně dosažený výsledek. Je to zásluha každého z nás a vedení MMM Group Vám tímto v závěru roku děkuje za vynikající spolupráci a Vaše pracovní nasazení. S nadějí moci pracovat v tomto duchu i v následujícím roce Vám i Vaším rodinám přejeme šťastné a veselé prožití svátků vánočních, zdraví, radost a pohodu v novém roce. S nejlepšími přáními i jménem společníků*

*Vaše vedení společnosti Münchener Medizin Mechanik GmbH  
Reiner Balzer, Robert Eibl, Michael Geutler*

## BMT nově i na Facebooku

Mnohým z Vás jistě nejsou cizími sociální sítě. Jedná se, bez debat, o internetový fenomén dnešní doby a bylo by smutné, nevyužít případný potenciál i v této oblasti prezentace naší společnosti. Synonymem pro tyto sítě je jednoznačně Facebook. Mnozí z Vás zde jistě máte založen svůj profil a také uvádíte v záložce informaci o svém zaměstnání. Mrzelo Vás, že nelze propojit tento údaj s oficiální stránkou naší firmy? Nyní již tuto možnost máte, jelikož byla zhotovena oficiální facebooková stránka BMT Medical Technology s.r.o.

Máte tak možnost si tuto stránku přidat do svých oblíbených tlačítkem „Líbí se mi“ a nezmeškat tak nic, co se v internetových vodách kolem BMT šustne. Navíc mezi svými přáteli již nemusíte nikomu složitě vyprávět v jaké společnosti pracujete, jednoduše, pokud zaměstnavatele na svém účtu uvádíte, stačí tuto část správně prolínkovat s našimi oficiálními stránkami a každý si může nastudovat informace o BMT.

Facebook ovšem nepřináší pouhé zviditelnění v rámci image a trendovosti firmy. Značným přínosem se nám stává tento projekt i v oblasti podpory optimalizace pro vyhledávače (SEO), jelikož tímto způsobem můžeme vytvářet stále nové zpětné odkazy do našeho webu – [www.bmt.cz](http://www.bmt.cz). Nesporně může přinést i nové návštěvníky našeho webu. Jednoznačně i po stránce internetového marketingu můžeme pouze získat, tak proč této možnosti nevyužít?

Vedoucí pracovníci, případně i obchodní zástupci budou v případě zájmu zařazeni mezi administrátory (pozn.: vyžaduje samozřejmě mít založen vlastní profil na Facebooku) a mohou tak kdykoliv jménem svým, nebo jménem BMT zveřejnit na Facebooku zajímavost, či aktualitu odkudkoliv na světě, například aktuální fotografie z výstavy, nebo zajímavosti ze svých obchodních cest. Jak široké veřejnosti, tak i svým kolegům se můžete pochlubit plody naší společné práce, podělit se o úspěchy, které naše produkty sklízí po celém světě, atd.

Rád bych také touto cestou apeloval na vás, zaměstnance BMT, abyste nebyli ostýchaví a podělili se s námi o zajímavosti, či náměty na témata, která by stála za zveřejnění prostřednictvím tohoto komunikačního kanálu.

Tento prostor také jednoznačně přináší možnost prezentovat nás jako firmu s lidskou tváří a vyloženě se nabízí zveřejňovat zde fotografie a informace o společenských akcích a jiném dění ve firmě, například. Nerez Duatlon a další...

Podílejme se společnými silami na obrazu BMT u širší veřejnosti. Všechny nápady a návrhy uvítáme na adrese – [petr.prokes@bmt.cz](mailto:petr.prokes@bmt.cz) nebo neváhejte navštívit odd. Propagace, kde jsme připraveni na konzultaci Vašich nápadů. Každý námět na příspěvek, případně zajímavou obrazovou dokumentaci uvítáme a následně zpracujeme na míru pro BMT-Facebook.

Otevírá se nám nový informační kanál, který jde s dobou a byla by škoda jeho možného potenciálu nevyužít! V dnešní době totiž není otázkou zda budeme firmu prezentovat na sociálních sítích. Otázka je spíše, jak dobře budeme prezentovat naše úspěchy a dění související s BMT na sociálních sítích?

Závěrem to nejdůležitější – internetová adresa, na které tuto stránku naleznete: [www.facebook.com/bmt.cz](http://www.facebook.com/bmt.cz)



Oficiální Facebook stránka BMT Medical Technology s.r.o.  
[www.facebook.com/bmt.cz](http://www.facebook.com/bmt.cz)

## Sjednání nižších příplatků



Novela zákoníku práce účinná od 1. 1. 2012 umožňuje nově, aby si zaměstnavatel se zaměstnancem sjednal jinou minimální výši a způsob určení příplatku za práci v sobotu a v neděli a v noci, než jaká je stanovena v zákoníku práce (10 % z průměrného výdělku). Jinou minimální výši a způsob určení příplatku bylo možné sjednat pouze v kolektivní smlouvě, nyní to lze sjednat i individuálně (např. v pracovní smlouvě). Otázkou samozřejmě je, zda toho nebudou zaměstnavatelé zneužívat.

*Bc. Milan Halámka, vedoucí LZ*

## Odpovědi na dotazy zaměstnanců

*Jaké jsou změny v uzavírané podnikové kolektivní smlouvě na rok 2012?*

**Odpověď:** Podniková kolektivní smlouva na rok 2012 se tradičně oběma smluvními stranami podepisuje v průběhu prosince.

Změna oproti roku 2011 je v § 17, kde se neuvádí konkrétní závazek nárůstu reálné mzdy jak bylo v posledním roce, ale bude se odvíjet od ekonomické situace společnosti. Bylo doplněno v § 50 možnost při porušení léčebného režimu rozvázat pracovní poměr v souladu se změnou v Zákoníku práce od 1. 1. 2012. Byly vypuštěny veškeré duplicitní závazky které vyplývaly z vyšší právní normy. Jiné zásadní změny v nové PKS 2012 nejsou.

*Máme dotaz k novele ZP a čerpání dovolené. Co se stane, když zaměstnavatel ani zaměstnanec po 30. 6. nevyčerpají dovolenou z roku předcházejícího a tím dojde k hromadění nároku na dovolenou?*

**Odpověď:** Primárně je zaměstnavatel povinen určit zaměstnanci dovolenou tak, aby si ji mohl vyčerpat v kalendářním roce, ve kterém mu na ni vzniklo právo, ledaže mu v tom brání překážky na straně zaměstnance (nemoc atd.) nebo provozní důvody. Tak nevyčerpaná dovolená se může převést do následujícího kalendářního roku. Pokud však překážky pominou, je zaměstnavatel povinen určit čerpání dovolené. Jestliže zaměstnavatel tuto povinnost nesplní, dopouští se přestupku, popřípadě správního deliktu na úseku dovolené podle zákona č. 251/2005 Sb o inspekci práce a může mu být udělena pokuta. Z tohoto je zřejmé, že hrozba až 200 tis. za každý delikt je příliš vysoká pro zaměstnavatele a k hromadění dovolené by nemělo docházet.

*Bc. Milan Halámka, vedoucí LZ*

## Významná životní a pracovní výročí

V lednu oslaví pracovní jubileum ve společnosti:

- 10 let nepřetržitého prac. poměru  
p. Komprda Marek ze stř. 6660 – SM  
p. Hrouz Lukáš ze stř. 6640 – Li
- 15 let nepřetržitého prac. poměru  
p. Štěpánová Anežka ze stř. 6300 – MT  
p. Žemla Petr ze stř. 6700 – NP
- 20 let nepřetržitého prac. poměru  
p. Kolegar Ladislav ze stř. 6372 – SB  
p. Krejčířík Petr ze stř. 6372 – SB  
p. Ing. Vymazal Milan ze stř. 6732 – SB  
p. Kühn Michal ze stř. 6710 – VS
- 25 let nepřetržitého prac. poměru  
p. Pironová Dana ze stř. 6320 – PR



Vedení podniku a VZO OS kovo děkuje jubilantům za jejich dlouholetou práci a v dalším životě jim přeje hodně zdraví a životní spokojenosti.

*Redakce*

## Motto na leden

„Dvě základní pravidla nového prostředí:

- Všechno se odehrává mnohem rychleji než kdykoliv dříve.
- Cokoli, co je možné udělat, někdo udělá. Nebude-li to Vaše firma, bude to nějaká jiná někde jinde, třeba váš největší konkurent“

*anonym*