

NsP Havířov

Největší investicí v letošním roce bylo v NsP Havířov zakoupení sterilizátorů pro oddělení centrální sterilizace. Došlo k výměně dvou velkokapacitních (600l) parních sterilizátorů a jednoho formaldehydového sterilizátoru o objemu 110 l.



Byly tak nahrazeny přístroje, které sice vyhovovaly veškerým zákonným normám, nicméně souhrnná částka za servis těchto přístrojů vzhledem ke stáří a amortizaci přesahovala 300 tis. Kč v jednom roce.



Cena stavebních prací a nových přístrojů byla 5,2 mil Kč. (92 % z pořizovací částky zaplatila EU, zbylou část pak ze svého rozpočtu Moravskoslezský kraj). Celý proces instalace byl značně náročný, neboť na chodu centrální sterilizace je závislá celá nemocnice a jako takovou ji v podstatě nejde odstavit. Z tohoto důvodu musela být sterilizace po dobu instalace přístrojů prováděna v nemocnici Třinec.

Dne 23. 5. 2012 se uskutečnilo slavnostní předání nově zrekonstruované centrální sterilizace s přístrojovou technikou (2x STERIVAP HP 6612-2 a 1x FORMOMAT PL 349-2) za účasti zástupců Moravskoslezského kraje, Města Havířova a dodavatele technologie firmy BMT Medical Technology s.r.o.

Ing. Roman Milich



Pokuta za práci načerno 2,5 mil. Kč

Za nelegální zaměstnávání deseti osob musí zaplatit firma pokutu ve výši 2,5 mil. Kč. Jde o firmu, která zajišťovala subdodávky na stavbě v Brně. Jednalo se o 6 dělníků z Bulharska a 4 z Makedonie, 2 z těchto osob byli cizinci bez povolení k pobytu v ČR.

Jde o zatím nejvyšší sankci, která za práci načerno v ČR letos padla, a celkově druhou nejvyšší v historii.

Za nelegální práci vyměřil Státní úřad inspekce práce v 1. čtvrtletí 677 pokut ve výši 22 mil. Kč, za stejné období vloni přitom úřad rozdál pokuty za necelých 6 mil. Kč.

Bc. Milan Halámka ved. LZ



Zrušení snížených sazeb minimální mzdy

Vláda na své střeďední schůzi schválila návrh MPSV, který ruší snížené sazby minimální mzdy pro vybrané skupiny zaměstnanců. Jedná se o zaměstnance ve věku 18 až 21 let v jejich prvním pracovním poměru (snížení na 90 % minimální mzdy), mladistvé (80 %) a invalidní důchodce (75 %, příp. 50 %). I pro tyto zaměstnance tak budou platit stejná pravidla jako pro ostatní zaměstnance.

Dosavadní opatření mělo přispět k tomu, aby zaměstnavatelé více přijímali zaměstnance bez kvalifikace a praxe a se zdravotním handicapem. Změna má naopak zajistit rovné podmínky všech zaměstnanců.

Bc. Milan Halámka ved. LZ

Konference HAY GROUP – průzkum odměňování

Jako každý rok, i letos se v červnu konala konference o výsledcích a trendech v odměňování zaměstnanců.

Letos se zúčastnilo 485 společností s celkem 258 000 zaměstnanci. Zahraničních společností byla převážná většina a to 435 s celkovým počtem 226 000 zaměstnanců. Letošní průzkum potvrdil, že společnosti v oblasti mezd spíše šetří a nárůst mezd očekávají ve výši 2,2 % při inflaci 3,0 %. Nejvyšší nárůsty zaznamenal automobilní průmysl 2,8 % naopak nejnižší maloobchod a pojišťovny 1,4 %. Všeobecně reálný nárůst mezd v letošním roce se očekává do 1 %.

Tento trend se očekává i v následujícím roce i přes nižší inflaci.

Praha a Brno jsou regiony s nejvyššími výdělky. Naopak Vysočina, Východočeský a Zlínský kraj jsou regiony s nejnižšími výdělky.

Pokud se týká profesí, tak nejvyšší nárůsty zaznamenal sektor IT, o 10 % výši než průměr a naopak nejnižší nárůsty oproti průměru zaznamenal sektor Výzkumu a vývoje kde byl nárůst o 15 % pod průměrem.

Tento trend je dlouhodobější a především u vývoje a výzkumu se zdůvodňuje u zahraničních firem nízkou produktivitou práce u tohoto sektoru oproti zahraničí i když je všeobecně považován mezi sektory, který by měl v ČR z dlouhodobého hlediska hnací silou HDP.

Změna nastala u nadtarifní složky mzdy a oproti loňsku se zvýšily o 2 % na 19 %. Další oblastí kde se průzkum zaměřil byly benefity. Zde bylo pořadí : 5 dní dovolené navíc, stravenky, důchodové programy, flexibilní-pružná prac. doba.

Naše společnost prakticky všechny benefity má ve svém programu a není nutné je měnit. Taktéž vývoj mezd v naší společnosti je pozitivní a má vliv na stabilizaci zaměstnanců, i když se zde určitě projevuje zvyšující se nezaměstnanost.

Bc. Milan Halámka ved. LZ

Významná životní a pracovní výročí

V červenci oslaví pracovní jubileum ve společnosti:

- 40 let nepřetržitého prac. poměru
p. Sláma Vladimír ze stř. 6610 – OB,
p. Matuška Pavel ze stř. 6640 – LI,
p. Straka Eduard ze stř. 6650 – TN

Do starobního důchodu odchází p. Kubík Jiří ze stř. 6700 – NP, p. Wolfová Dana ze stř. 6660 – SM.

Vedení podniku a VZO OS kovo děkuje jubilantům za jejich dlouholetou práci a v dalším životě jim přeje hodně zdraví a životní spokojenosti.

Redakce

Motto na červenec

„Musíš se mnoho učit, abys poznal, že málo víš“

Montaigne