

Česko a Ruská Federace

Ve spolupráci s českými společnostmi Favea a Pharmens jsme v loňském a letošním roce dokončili na území Ruské Federace hned několik projektů na rekonstrukce farmaceutických výroby a to např. v Moskvě, Ufě a Tomsu. Jednalo se převážně o výroby pevných lékových forem, šumivých tablet, nosních sprejů a injekčních roztoků v ampulích, vše v přísném souladu s pravidly GMP. Významným lídrem farmaceutického průmyslu v Ruské Federaci je firma „Pharmastandard“, která každým rokem pokračuje v modernizaci svých závodů. Patří do první desítky největších farmaceutických společností v Ruské Federaci, produkuje více než 200 různých druhů léků a to hlavně pro léčbu kardiovaskulárních onemocnění, cukrovky, nedostatku růstového hormonu, gastroenterologických, neurologických, infekčních onemocnění, metabolických poruch, rakoviny, a dalších chorob. Z toho 90 léků patří do „Seznamu životně důležitých léků“. Na tuzemském trhu v Rusku nastává v posledních letech nárůst aktivity na trhu zejména s požadavky farmaceutických závodů na provedení modernizace a zbudování nových výroben, což je obrovskou příležitostí pro řadu českých firem s vysoce kvalifikovanými specialisty v oblasti projektování a dodávek čistých prostor a technologií, provádění auditů a validací. Mezi významné realizace patří právě dodávky lídru farmaceutického trhu a to do „Pharmastandardu, Vitaminového závodu“ v RF a do „Pharmastandardu UFAVITA“ v RF. Naše společnost měla příležitost se významnou měrou podílet svou přístrojovou technikou pro oblast aseptické výroby hormonálních injekcí, výroby injekčních preparátů v ampulích. Dodáno bylo takto za poslední 2 roky cca 11 ks přístrojů řady STERIVAP HP IL od modelů 669 až po 9621 v celkové výši cca 25 mil Kč. Mezi unikátní výrobky patřil například STERIVAP HP IL 9621-2, který byl dodán s integrovaným Duothermem D12 TOP, který slouží jako zdroj páry. Další zvláštností bylo vybavení programem na Crash test se sprchováním a modřenkou, jejíž příprava a dávkování byla opět novinkou v této kategorii výrobků a znamenala pro nás další významný posun právě v oblasti farmaceutického průmyslu.

Ing. Roman Milich

BIOMEDREG Olomouc

Iniciátorem projektu Biomedreg (Biomedicína pro regionální rozvoj a lidské zdroje) byli před dvěma lety Univerzita Palackého společně s Fakultní nemocnicí Olomouc, Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze, Ústavem organické

chemie a biochemie AV ČR. Vznik ústavu byl financován z fondů Evropské unie a ze státního rozpočtu České republiky v celkovém objemu téměř 900 milionů korun. V následujících letech by se do něj mělo zapojit 130 vědců z ČR i ze zahraničí. Hlavním cílem bylo vybudovat Ústav molekulární a translační medicíny, který poskytne špičkové zázemí pro výzkum zaměřený na nádorová a infekční onemocnění, na vývoj nových diagnostických postupů a také nových léků. Jde o jeden z největších a nejvýznamnějších projektů, které se momentálně v ČR v oblasti vědy a výzkumu zrealizovaly. Navíc v oboru molekulární a translační medicíny jde o projekt v Česku naprosto unikátní. V Olomouci tak vyrostl nový odborný ústav, kam je soustředěn výzkum nádorových a infekčních onemocnění.



Vědci z nově vybudovaného Ústavu molekulární a translační medicíny (ÚMTM) při Lékařské fakultě Univerzity Palackého v Olomouci už slaví nové objevy, když před několika týdny svými objevy pokročili v boji proti rakovině mozku. Svou studii také publikovali v prestižním americkém časopise Journal of Experimental Medicine, jak sdělil mluvčí projektu Biomedreg, v jehož rámci ÚMTM vznikl. Tento objev našich vědců je nejen ukázkou plodné mezinárodní spolupráce s kolegy v Dánsku, USA a také Ústavu molekulární genetiky AVČR v Praze, který může vést ke zlepšení vyhlídek pacientů trpících tímto zhoubným onemocněním mozku. Na realizaci takto prestižní instituce jsme se podíleli i my se svou

přístrojovou technikou a to v rozsahu cca 6 mil Kč. Deset našich zařízení je umístěno na specializovaných pracovištích jako jsou například BSL 3 laboratoře, zvířetníky apod. U dvou STERIVAPů HP IL 669-2 ED bylo nutné vyvinout „úzké“ provedení, které umožňovalo instalaci do „tunelu“ o šířce 1 m. Automatika unikátního přístroje s rozvaděčem je tak atypicky umístěna nad komorou přístroje. Tímto provedením přístrojů jsme tak nastartovali novou řadu přístrojů, které můžeme implementovat nově do projektů s prostorovou náročností.

Ing. Roman Milich

SAP ERP v BMT

Vlivem nemožnosti podpory současného ekonomického softwaru – systému Concorde XAL, s tím spojené jeho zastaralosti a poruchovosti přejde naše společnost v příštím roce na platformu SAP ERP.

Volba SAPu byla logickým vyústěním softwarové politiky koncernu – mimo MMM GmbH. jej používají i společnosti MMM z Rakouska, Švýcarska a Medcenter. Díky jednotnému systému uvnitř celé MMM-Group dojde k podstatnému odbourání dvojitych činností a zrychlení toku informací, což mimo jiné v konečném efektu zvýší konkurenceschopnost celé skupiny MMM Group. Přechodem na SAP bude možné modernizovat a zlepšit stávající procesy.

Průběh implementace / zavedení SAPu můžeme rozčlenit do těchto kroků: vstupní analýzy, nastavení procesů (customizing), převzetí dat z používaných systémů (XAL, Sysklass atd.), testování, školení a uvedení do užívání.

V současnosti probíhají etapy „customizace“ a zkoumají se možnosti přebírání dat. Od podzimu se rozběhne testování, abychom odladili všechny disproporce / chyby a otestovali funkčnost systému v podmínkách BMT. Posledními kroky jsou školení a start nového systému, které jsou naplánované na první čtvrtletí příštího roku. Pro celý projekt zavedení změny informačního systému byl vytvořený tým spolupracovníků, kteří spoluutváří svými znalostmi a zkušenostmi strukturu systému a pomáhají transformovat a sjednocovat procesy celé skupiny.

Vedle projektu nahrazení XALu systémem SAP ERP jsme souběžně spustili v úzké spolupráci s MMM GmbH. další projekt změny softwarového řešení, které přinese zkvalitnění, zefektivnění a urychlení přípravných i obslužných procesů, a to je propojení SAP ERP s konstrukčním softwarem ProEngineer.

Vím, že v BMT máme potenciál úspěšně zvládnout i tak komplikovanou změnu systémů a ostatní pracovníci, kteří ještě neměli možnost se se SAPem seznámit, budou příjemně překvapeni jeho možnostmi a schopnostmi.

Milan Krajcar, Tomáš Bartoň

Důchodová reforma přichází...

Dobrý den, dámy a pánové.

Také Vás napadají v této souvislosti podobné otázky:

„....Důchodová reforma? Co to na nás zase vymysleli?

Další podvod...“, „Nikdo o tom pořádně nic neví, kdo ví jak to

bude...“, „Nevyznám se v tom, zase mě někdo chce připravit o peníze...“

Dámy a pánové, penzijní reforma se bez výjimky dotkne zásadním způsobem každého z nás. Ovšem informace o ní jsou mlhavé, často tendenční. Kde potřebné informace získat? Česká pojišťovna a.s., ve spolupráci s personálním oddělením pro Vás připravili krátký seminář (v trvání asi 1 hodiny dne 12. 9. 2012 od 15:00 v podnikové jídelně), kde se dozvíte objektivní informace o nadcházející penzijní reformě, stejně jako základní informace o tom, jak ochránit svoje finance a možnostech finančního zabezpečení se v důchodovém věku. Cílem semináře je Vás srozumitelnou formou informovat, nejedná se o prezentaci žádného konkrétního produktu ČP a.s.

Zájemci se mohou hlásit na personálním oddělení. V případě překročení kapacity bude opakováno!! Případné dotazy zodpovíme i na tel. 725 082 312.

*Srdečně Vás zvou a těším se na shledání s Vámi
Marek Novotný, finanční poradce České pojišťovny*

Významná životní a pracovní výročí

V srpnu oslaví pracovní jubileum ve společnosti:

- 10 let nepřetržitého prac. poměru
p. Mach Martin ze stř. 6700 – NP,
p. Vaníček Otto ze stř. 6660 – SM,
- 20 let nepřetržitého prac. poměru
p. Ing. Mijatovič Srteko ze stř. 6700 – NP
- 25 let nepřetržitého prac. poměru
p. Hromek Jiří ze stř. 6060 – SU,
- 30 let nepřetržitého prac. poměru
p. ing.Ošťádal Jindřich ze stř. 6221 – KS,
p. Krupičková Libuše ze stř. 6104 – KŘ,
- 35 let nepřetržitého prac. poměru
p. Vičík Zdeněk ze stř. 6610 – OB

Vedení podniku a VZO OS kovo děkuje jubilantům za jejich dlouholetou práci a v dalším životě jim přeje hodně zdraví a životní spokojenosti.

Redakce

Motto na srpen

„5 zásad podnikové etiky:

1. Dodržování právních norem. Protiprávní, nečestné a neetické praktiky jsou nepřijatelné.
2. Plnění všech závazků vůči zákazníkům, dodavatelům a ostatním obchodním partnerům na profesionální úrovni.
3. Loajalita k podniku i k sobě navzájem.
4. Zaměstnanci si nesmějí osobovat nároky na osobní prospěch z rozhodnutí nebo akcí prováděných v rámci jejich zodpovědnosti nebo funkcí.
5. Kvalita nezná kompromis.“

P. F. Drucker