

Aktivní spolupráce se dále prohlubuje...

Z mnoha příkladů všedního života okolo nás je zřejmé, že nejlepší šance na současných trzích i do budoucna mají silné, aktivní a dynamicky se rozvíjející seskupení firem. Přesně tímto směrem se rozvíjí i naše MMM Group.

Klíčem k úspěchu je koordinace všech interních činností. Jejich poznání, definice, řízení a optimální využití nabízí obrovské možnosti při snižování nákladů, zrychlování reakcí na požadavky zákazníků i ucelenou nabídku zboží a služeb, která uspokojí i nejnáročnější zákazníky.

Cílem je, mimo jiné, aby veškeré znalosti a know-how byly vhodně strukturovány a byly v případě potřeby snadno a rychle dostupné pro všechny pracovníky MMM Group.

MMM Group překročila již v roce 2010 pomyslnou hranici prodeje ve výši 100 mil. Eur (cca. 2,5 miliardy Kč). Patříme tak v našem oboru již mezi největší hráče na světě.

Jako nejvýhodnější schéma pro aktivní sledování a řízení potřebných změn a rozvoje jednotlivých oblastí činnosti podniků v rámci celé MMM Group se v současnosti jeví holdingový systém odpovědnosti jednou osobou. I přes fakt, že jednotlivé společnosti MMM Group jsou ve svých zemích samostatnými právními osobami propojenými pouze kapitálově, systém odpovědných osob umožňuje koordinovat potřebné procesy napříč celou MMM Group bez ohledu na místní uspořádání. Uplatňuje tak např. celé, ve skupině MMM Group doposud získané, know-how při otvírání nového trhu, v boji o novou významnou zakázku, při vývoji nového přístroje, při optimálním využití výrobních a montážních kapacit apod. Podobné efektivní synergie je možné najít ve všech oblastech činnosti podniku.

Centrální koordinace většiny oblastí v celé MMM Group již proběhla, např.:

controlling a účetnictví – p. K. Fährndrich, MMM, IT a SAP – pan T. Seiler, MMM, pojištění a riziková analýza – p. A. Schäfer – Junior, MMM, export – pan M. Krajcar, BMT, servis – P. Semmler, MMM a výroba – pan N. Weinhold, MMM.

V letošním roce byl úspěšně ukončen proces koordinace v oblasti řízení jakosti – pan A. Berdi, MMM a řízení technického rozvoje – pan G. Göllner, MMM.

Spolupráce a koordinace činností mezi Ing. Žďárskou a panem A. Berdim nám přináší možnost lépe, efektivněji a levněji řídit naše činnosti v oblasti řízení jakosti a certifikace našich výrobků i naší společnosti (ISO, CE, spolupráce s TÜV, ...).

Jednou z nejdůležitějších oblastí v rámci celé MMM Group, je spolupráce a koordinace vývojových zakázek a inovací přístrojů. Tato činnost je velmi komplexní a vyžaduje spolupráci prakticky všech ostatních oddělení. Právě rychlé a úspěšné inovace jsou základem úspěchu a stability celé MMM Group na světových trzích. Vývoj a modernizace výrobků jsou velmi nákladné procesy a možnost optimálně využívat veškerý vývojový potenciál a zkušenosti odborníků v rámci celé skupiny má na konečný výsledek zásadní pozitivní vliv. Spolupráce Ing. Maška s panem G. Göllnerem bude proto zásadním způsobem vytvářet a podporovat další růst prodeje a konkurenceschopnost našich přístrojů na světových trzích.

Pozitivní změny a růst celé MMM Group v minulých letech již jasně prokázaly smysl a výhodnost těchto interních, trvale se prohlubujících integračních procesů. Neváhejte a zapojte se aktivně i Vy!

Ing. Milan Krajcar, jednatel

Významné pracovní výročí

Dne 25. 10. 2012 se již tradičně setkali v hotelu Slovan naši zaměstnanci – jubilanti r. 2012.

Každý ze zúčastněných obdržel od vedení společnosti věcný dárek, který bude připomínat toto pracovní výročí. Taktéž byly zaměstnancům předány fotografie ze setkání.

Jedním z jubilantů byl i jednatel společnosti Ing. Milan Krajcar, který působí na různých pozicích ve firmě již 30 let. Věcný dárek, který mu toto jubileum bude připomínat byl předán Bc. Milanem Halámkou, který také poděkoval jménem kolektivu zaměstnanců BMT za jeho dosavadní práci pro společnost.



Setkání se neslo v duchu přátelské atmosféry a prostředí. Věříme, že tato tradice, která od roku 1996, bude pokračovat i v dalších letech.

Redakce

Setkání bývalých zaměstnanců BMT

Dne 22. 11. 2012 se uskutečnilo tradiční setkání bývalých zaměstnanců BMT (Chirany). Po prohlídce firmy, se starobní důchodci sešli v jídelně, kde je přivítal ved. LZ Bc. Milan Halámka, seznámil přítomné s výrobním programem a úspěchy v letošním roce. Během občerstvení, které pro ně vedení společnosti s odborovou organizací přichystalo, proběhla neformální diskuze se současnými zaměstnanci.



Redakce

Změna ceny stravování od 1.1.2013

V souvislosti s růstem cen potravin a změnami v DPH, přistoupila firma Janíček ke zvýšení cen jídel o 2 Kč + DPH u všech jídel k 2. 1. 2013. Strávníků se zvýšení ceny dotkne zvýšením o 1 Kč. Vše ale záleží na schválení zákona o DPH pro příští rok, který ještě není schválen.

Ing. Pavel Ptáček- ved. EŘ

Odpovědi na dotazy zaměstnanců

Stává se, že mám kratší pracovní dobu z důvodu neplaceného volna, dovolené, nemoci nebo z důvodu lékaře. Mám nárok na sníženou cenu za stravu pokud neodpracuji polovinu prac. směny z těchto důvodů?

Odpověď:

V zákoně o dani z příjmu právnických osob § 24 odst. 2 (písmeno j) bod 4 jsou podmínky poskytování dotace na stravu. Příspěvek lze poskytnout pokud přítomnost v práci během stanovené směny trvá alespoň 3 hodiny.

ZP § 236 odst. 3 umožňuje poskytovat, pokud je dohodnuto v PKS, zvýhodněné stravování v těchto případech: poskytování zvýhodněného stravování důchodcům, při pracovní neschopnosti a čerpání dovolené. V podnikové smlouvě uvedené výjimky nejsou sjednány. Pokud není sjednáno v PKS není daňově uznatelným výdajem. Při čerpání neplaceného volna atd. nelze poskytovat příspěvek na stravování jako uznatelný daňový výdaj.

Bc. Halámka Milan ved. LZ

Předdůchody od 1. 1. 2013

Prezident Klaus podepsal novelu zákona o doplňkovém penzijním spoření, kterou se zavádí tzv. předdůchody a pravidla jejich vyplácení. Lidé mohou začít pobírat předdůchody již 5 let před dosažením důchodového věku. Předdůchod však mohou využít pouze lidé, kteří si našetřili ve třetím pilíři – doplňkovém

spoření (dosavadní penzijní připojištění) alespoň tolik, aby mohli čerpat měsíčně 30 % výše průměrné mzdy (tj. necelých 8 000 Kč).

Lidem, kteří se rozhodnou odejít do důchodu dřív s využitím předdůchodu, bude platit zdravotní pojištění stát, nebude se jim ani krátit pozdější starobní důchod.

Jeho výše bude ale samozřejmě negativně ovlivněna kratší dobou důchodového pojištění. Podle novely se rovněž zvyšuje max. příspěvek zaměstnavatele na penzijní spoření osvobozený od daně z příjmu z 24 tis. Kč ročně na 30 tis. Kč ročně. Zákon nabude účinnosti 1. 1. 2013.

Bc. Milan Halámka ved. LZ

Významná životní a pracovní výročí

V prosinci oslaví pracovní jubileum ve společnosti:

- 10let nepřetržitého prac. poměru
- p. Pařízek Jaroslav ze stř. 6700 – NP,
p. Kříž Aleš ze stř. 6650 – TN,
p. Černocký Libor ze stř. 6670 – SV,

Vedení podniku a VZO OS kovo děkuje jubilantům za jejich dlouholetou práci a v dalším životě jim přeje hodně zdraví a životní spokojenosti.

Redakce

Závěr roku 2012

V posledních letech se stalo již tradicí, že v závěru letošního roku bude většina zaměstnanců čerpat zaslouženou dovolenou.

Redakce přeje všem zaměstnancům, svým čtenářům a přispěvatelům do podnikového časopisu, příjemné prožití svátků vánočních mezi svými blízkými a načerpání nových sil do roku 2013.

Redakce

Motto na prosinec

„Všechno se dá vysvětlit. Bohužel ne všem...“

