

Zdravoochránění 2013, Moskva

Ve dnech 9.–13. prosince 2013 se již tradičně v Moskvě konala největší výstava zdravotnické techniky v Ruské federaci, Zdravoochránění 2013 a na ní samozřejmě nechyběl ani stánek naší úspěšné dceřiné společnosti BMT-MMM.

BMT-MMM prošla v minulých dnech změnou ve vedení a struktuře společnosti, kdy byl z vedení společnosti odvolán pan M. N. Ivočkin a nové vedení se rozšířilo na 3 spolupracovníky se specifickým zaměřením na naše hlavní aktivity tj. prodej – Ilja Karasev, servis – Alexandr Golomazov a realizaci projektů – Sergej Zacharov s cílem, zajistit touto novou organizací práce další rozvoj společnosti a díky větší flexibilitě v rozhodování a řízení projektů dosáhnout i dalšího posílení našeho postavení na trhu proti místní i mezinárodní konkurenci. Všichni tři nově jmenovaní ředitelé společnosti jsou našimi dlouholetými úspěšnými spolupracovníky, kteří si již díky svým schopnostem a znalostem u našich obchodních partnerů i zákazníků vybudovali dobré jméno, postavení i respekt.

Na výstavě Zdravoochránění 2013 jsme se představili tedy již nejen s nově jmenovaným vedením společnosti, ale i novinkou v našem sortimentu – řadou myček nástrojů UNICLEAN SL, která od příštího roku nově rozšíří náš sortiment. Naši zákazníci měli možnost se přímo na stánku seznámit s oblíbenými parními sterilizátory STERIVAP 669, UNISTERI HP 636 a STERIDENT, horkovzdušným sterilizátorem STERICELL 55, formaldehydovým sterilizátorem FORMOMAT 349 a novou myčkou nástrojů UNICLEAN SL M10. Na výstavě bylo možné srovnání i s naší konkurencí (Getinge, Belimed, SMS, DGM, Trans, JSM, Tjumen) a náš stánek byl i v této konkurenci hodnocen našimi hosty velmi pozitivně.

Již krátce po otevření jsme se těšili ze setkání s prvními hosty a náš stánek poté zůstal trvale zaplněn hosty až do konce výstavy. Bylo velmi příjemné slyšet mnoho slov chvály na funkci a kvalitu našich přístrojů i naše prodejní a poprodejní servisní aktivity na území

celého Ruska – od Belgorodu až po Sachalin. Velkým přínosem pro nás byla i účast nových potenciačních zákazníků a dealerů, se kterými jsme se setkali poprvé a kteří nás vyhledali po doporučení od našich spokojených zákazníků.

Výstavy se zúčastnil také Miroslav Musil a Veronika Křížová z BMT CZ, kteří měli možnost se setkat mimo partnerů z Ruska i se zákazníky z Běloruska a Kazachstánu, Gennadijem Sergejevem z BMT UA a poprvé se společně s námi této výstavy zúčastnil i Benedikt Koller z MMM s cílem seznámit se s novým vedením a celým týmem BMT-MMM i získat první informace a zkušenosti s prodejem našich přístrojů na perspektivním ruském trhu.

V letošním roce došlo (dle mínění mnoha hostů) z důvodu příprav na zimní olympiádu v Soči k neočekávanému propadu ve financování rozvoje zdravotnictví o cca 40% a podobný trend popř. stagnaci na této úrovni očekávají i v následujících 2 letech. Růst investic by měl nastat opět v roce 2016. Díky naší silné pozici na ruském trhu a oblibě našich přístrojů zakončíme letošní rok opět s velmi dobrými hospodářskými výsledky. Již nyní zajištěný objem dodávek pro první čtvrtletí roku 2014 i celá řada na výstavě projednávaných a nově připravovaných zakázek a projektů z celého území Ruské federace vytvářejí reálný předpoklad, že se nám podaří udržet tyto skvělé výsledky i v průběhu roku 2014.

Milan Krajcar, jednatel

1. leden 2014 = revoluce v české judikatuře

Od nového roku 2014 čeká podnikatele skutečný oříšek – zorientovat se v „novém“ soukromém právu. Nový totiž bude nejen občanský zákoník, ale i zákon o obchodních korporacích a další předpisy. Změny jsou natolik široké, že je třeba se jim věnovat v dostatečném předstihu.

Nový občanský zákoník sice podepsal tehdejší prezident republiky Václav Klaus již 20. února 2012, platit začne až od roku 2014 právě proto, že změny jsou natolik široké a významné, že se nechal časový prostor pro zorientování se v problematice. Česká judikatura v občanském právu se dnes totiž řídí zákoníkem ze šedesátých let minulého století, který byl mnohokrát novelizován.

Na novém kodexu pracovali odborníci přes deset let. Mění se kupříkladu pravidla pro dědění – dům už nebude možné prodat bez pozemku a nájemné nebude moci růst více než o 20 procent za tři roky. „Je to zákon, který nejvíce ovlivní život každého občana od kolébky až do hrobu,“ prohlásil tehdejší ministr spravedlnosti Jiří Pospíšil. Dále nový občanský zákoník třeba stanovuje, že kdo si od někoho koupí určitou věc v dobré víře, že je jejím skutečným majitelem, a dodatečně zjistí, že byla kradená, nebude ji muset vracet původnímu vlastníkov.



Zdravoochránění 2013, Moskva

Nový zákon o obchodních korporacích například zavádí takzvaný monistický model. Dnešní tradiční dualistický model funguje jako koexistence představenstva a dozorčí rady. Zákon ovšem umožní použít i dualistický, při kterém společnost zřizuje správní radu a funkci statutárního ředitele, který může být zároveň předsedou správní rady.

Vedení celé společnosti tak bude moci být i jen na jediné osobě, což může být v případě rady společností, které v současné době mají problém s personálním obsazením tříčlenného představenstva i dozorčí rady, velmi vítaným řešením.

Redakce

Změna nového Občanského zákoníku na úrazy

Od 1. 1. 2014 vzhledem k novému občanskému zákoníku se ruší vyhláška 440/2001 Sb, která řešila výši odškodnění a určovala formou bodové hodnocení a tím i finanční náhradu dle zranění a to nejen bolestné, ale i společenské uplatnění, případně při smrtelných úrazech i toto odškodnění.

Od 1. 1. 2014 se bude stanovovat v pojišťovně dle jejího zvážení a posouzení závažnosti úrazu. Byl vydán Ministerstvem práce a sociálních věcí Metodický pokyn pro pojišťovny (Česká pojišťovna a Kooperativa), aby odškodňovaly dle neplatné vyhlášky, ale zde budou plnění nižší než např. z povinného pojištění vozidla, kde bude plnění aktualizováno ve vazbě na nový Občanský zákoník. Poškozený, tedy zaměstnanec v případě, že se mu odškodnění nebude líbit a bude požadovat vyšší odškodnění – přehodnocení výpočtu, bude muset se vyšší částky domáhat soudně. Zaměstnavatel tj. pojistník nebude do tohoto procesu přímo zapojen, protože Vyhláška 125/92 Sb. přímo uvádí, že pojišťovny – jejich právní oddělení ve sporných případech zastupují zaměstnavatele – pojistníka. Povinnost zaměstnance provést samostatně daňové priznání po skončení roku zůstává stejně jako nyní.

Bc. Halámka Milan, ved. LZ

Srážková daň pouze u dohod o provedení práce

V souvislosti s rekodifikací soukromého práva dojde od 1. 1. 2014 mimo jiné i k poměrně výrazné změně v oblasti srážkové daně z příjmů ze závislé činnosti. Zvyšuje se částka měsíčního příjmu, do které se bude aplikovat srážková daň (15 %), ze současných 5 000 Kč na 10 000 Kč. Tuto srážkovou daň bude nově možné uplatňovat (ze závislé činnosti) pouze u příjmů plynoucích z dohody o provedení práce. U ostatních příjmů vyplacených zaměstnavatelem zaměstnanci, který nepodepsal prohlášení k dani (např. u krátkodobých pracovních poměrů, zkrácených úvazků, DoPČ atd.), srážkovou daň uplatnit nebude možné. Dojde tímto ke sjednocení s podmínkami pro osvobození DoPP od pojistného na sociální a zdravotní pojištění (odměny nad 10 000 Kč podléhají odvodům na ZP, SP a zálohové dani z příjmů).

Bc. Halámka Milan, ved. LZ

Odpovědi na dotazy zaměstnanců

Jaké jsou změny v uzavírané podnikové kolektivní smlouvě na rok 2014?

Odpověď:

Podniková kolektivní smlouva na rok 2014 se již tradičně oběma smluvními stranami podepisuje v průběhu prosince. Změna oproti roku 2013 je v §24, kde se snížil příplatek za odpolední směnu na 10 Kč, což je i tak mimořádná výše oproti průměru v ČR, který je 6,73 Kč. Příplatek za noční směnu zůstává ve výši 20 Kč a je opět oproti průměru v ČR 13,43 Kč, tedy nadstandardní. Dále se změnil podmínky v poskytování odměn v případě pracovních a ostatních jubileí. V §41 je odsouhlaseno řetězení pracovních poměrů na dobu určitou ve všech kategoriích za podmínky, pokud společnost tento způsob uzavírání pracovního poměru zdůvodňuje provozními – odbytovými problémy. V Příloze č. 1 se zvýšily zaručené mzdy v jednotlivých mzdových tarifech v návaznosti na změněnou minimální mzdu. Jiné zásadní změny v nové PKS 2014 nejsou.

Bc. Halámka Milan, ved. LZ

Významná životní a pracovní výročí

- 20let nepřetržitého prac. poměru
p. Čechová Eva ze stř. 6340 – PP,
- 25 let nepřetržitého prac. poměru
p. Hasala Karel ze stř. 6060 – SU,
- 35 let nepřetržitého prac. poměru
p. Wolf Libor ze stř. 6610 – OB

Do starobního důchodu odchází

- p. Čech Jiří ze stř. 6690
- TT, p. Trísková Ludmila stř. 6400

Vedení podniku a VZO OS kovo děkuje jubilantům za jejich dlouholetou práci a v dalším životě jim přeje hodně zdraví a životní spokojenosti.

Redakce

Závěr roku 2013

V posledních deseti letech se stalo již tradicí, že v závěru letošního roku bude většina zaměstnanců čerpat zaslouženou dovolenou. Prvním pracovním dnem roku 2014 je 6. leden 2014.



Redakce přeje všem zaměstnancům, svým čtenářům a přispěvatelům do podnikového časopisu, příjemné prožití svátků vánočních mezi svými blízkými a hodně zdraví, pohody a načerpání nových sil do roku 2014.

Redakce